UNIVERSITÄT
HEIDELBERG
ZUKUNFT
SEIT 1386

INTERNATIONAL ALUMNI ROUTES
CAREERS IN GERMANY





hei SKILLS
KOMPETENZ- UND SPRACHENZENTRUM

From campus to career:

Your path into the German job market.

For international students
heiROUTES

– Tailored events for orientation
– Support in finding accomodation
– Counselling services
– Language and jobfit courses
– Host family programme and more …

www.heiskills.uni-heidelberg.de/de/heiroutes

GRUSSWORT

Liebe Alumnae und Alumni, liebe internationale Studierende,

der Weg in den deutschen Arbeitsmarkt verläuft selten geradlinig. Für jede:n von uns gestaltet er sich als individuelle Route, geprägt von Entscheidungen, Umwegen und neuen Chancen. Als Ehemalige blicken Sie auf Ihren Weg zurück und erkennen, wie viele Schritte nötig waren, um dort anzukommen, wo Sie heute stehen. Als derzeitige Studierende stehen Sie noch am Anfang und fragen sich, welche Möglichkeiten sich Ihnen eröffnen werden.

Mit diesem Booklet möchten wir Ihnen zeigen, dass es nicht den einen richtigen Weg gibt. Stattdessen finden Sie vielfältige Routen vor, die Orientierung geben und auch Mut machen. Sie laden dazu ein, den eigenen Weg aktiv zu gestalten und Chancen bewusst zu ergreifen.

Das Booklet ist das Ergebnis einer gemeinsamen Initiative von Heidelberg Alumni International (HAI) und dem heiSKILLS Career Service im Rahmen des DAAD-geförderten Projekts heiROUTES. Ziel ist es, darin Erfahrungen sichtbar und für Studierende zugänglich zu machen. Den Ehemaligen bot die Produktion die Möglichkeit zur Reflexion des beschrittenen Weges; für die Studierenden kann es ein erster Kompass für die eigene berufliche Zukunft in Deutschland sein.

Zugleich ist dieses Booklet eine Einladung, Teil des lebendigen und weltweiten HAI-Netzwerks zu werden, von diesem zu profitieren und sich aktiv einzubringen. Im Rahmen des Mentorings bei HAI zeigt sich in besonderer Weise, wie wertvoll Austausch und gegenseitige Unterstützung sind, sei es als Mentor:in oder Mentee.

Wir hoffen, dass dieses Booklet auch Sie inspiriert und darin bestärkt, den eigenen Weg mit Zuversicht zu gehen – denn jede geteilte Erfahrung kann für andere zum Ausgangspunkt einer neuen Route werden.

Herzliche Grüße
Silke Rodenberg & Patrick Wagner

INHALTSVERZEICHNIS

ANGLISTIK
Han Wang, Area Sales Manager — China — **06**

ANTHROPOLOGIE & GESCHICHTE
Ali Zafar, Academic Research Coordinator — Pakistan — **10**

ASTROPHYSIK
Valeria Politino, Portfolio Managerin/Business Analystin — Italien — **14**

BIOLOGIE
Dr. Mariana Coelho, Global Fertility Marketing Lead Expert — Portugal — **18**

GERMANISTIK IM KULTURVERGLEICH
Yingqin Chu, GxP Training Manager — China — **22**
Yachen Gong, Solution Consultant — China — **26**

KONFERENZDOLMETSCHEN
Matthias Haldimann, Freiberuflicher Simultandolmetscher — Schweiz — **30**

MEDIZINISCHE INFORMATIK
Shiqi Wang, Softwareentwicklerin — China — **34**

MOLECULAR BIOSCIENCES
Mohamed Genedi, Clinical Trial Manager — Ägypten — **38**
Dr. Nevyana Schmidt, Clinical Trial Manager — Bulgarien — **42**

PHYSIK
Dr. Armen Hayrapetyan, Risikoexperte interne Validierung — Armenien — **46**

POLITIKWISSENSCHAFT
Mackenzie Bright, Portfoliomanagerin — USA — **50**

RECHTSWISSENSCHAFT
Aglika Dimov, Unternehmensjuristin — Bulgarien — **54**
Dr. Jiaru Liu, General Legal Counsel — China — **58**

SOZIOLOGIE
Marina Ladan, Referentin für Familie und Gleichstellung — Kroatien — **62**

SOZIOLOGIE & DAF
PD Dr. Tatiana Görig, Akademische Rätin — Kirgisistan — **66**

TRANSCULTURAL STUDIES
Wan-Ching Lee (Roxanne), Customer Success Lead — Taiwan — **70**
Wenting Liang, Global Mobility Specialist (HR) — China — **74**
Feng Schöneweiß, Postdoctoral Fellow — China — **78**

HAN WANG
CHINA



Background

My name is Han Wang. I come from China.
I studied English Studies (Linguistics). My current job is Area Sales Manager.

I decided to stay in Germany because the job market in China is very competitive and work-life balance is notoriously bad. I also prefer a calm and simple life.

Entering the Job Market

I spent a long time checking websites to find a suitable job. Initially, I wasn't sure what job title to look for. Over time, I realized what fit me best. Interviewers were friendly, and I sensed no discrimination.

I think the biggest challenge was finding a suitable job title for myself. As a humanities graduate, there were limited matching positions. I had to assess my abilities and what companies expect.

Funny or embarrassing moments: Once I went to the wrong address (Google Maps tricked me) and was 15 minutes late. Another time, I didn't understand a question due to my B1-B2 German level and froze for 30 seconds.

My cultural insights: there is no urgent task; things can often wait until tomorrow. Also, people rarely admit mistakes openly.

A typical "German Moment":
Political talks at every Mittagspause.

Tips

01 Whenever you apply for a job, note down everything about the job, because they might remove the advertisement later.

02 Apply directly on company websites to avoid outdated or fake listings.

03 The most helpful soft skill: Staying calm and friendly is crucial.

04 International advantages: A fresh perspective on problem-solving; cultural and language skills can be leveraged where relevant.

05 Most important advice: If a job in Germany doesn't work out, it's okay; there are many other good opportunities globally.

Lessons Learned

What I wish I knew
Being amicable and easy to work with is sometimes more valued than professional ability.

Mistakes & lessons
Asking too many questions can sometimes bother colleagues. I am trying to be more independent on most of the tasks.

Encouragement

Staying motivated
Ask yourself: Am I overall happy with my life? If yes, overcome difficulties, as they might be tougher in other companies/countries.

Support
Colleagues, self-reliance, and practical tools (like a car) helped a lot.

Why stay in Germany
Work-life balance, calm lifestyle, clean air.

Special aspect of my job: it requires someone who speaks Chinese – perfect fit!

Advice for Graduates
不忘初心，方得始终.

"Stay faithful to the spark that began it all, and the whole story will unfold as it should."



ALI ZAFAR
PAKISTAN

Background

I am Ali Zafar, originally from Pakistan and living in Germany since May 2017. I came to Germany on a student visa and enrolled at the South Asia Institute, where I completed my master's degree with double majors in Anthropology and History in November 2019.

I am currently associated with the Heidelberg Academy of Sciences as an Academic Research Coordinator at Heidelberg University Hospital. I have been working there since March 2018 – first as a student assistant and, since May 2020, as a research associate.

Although I initially planned to return to Pakistan after graduation, I decided to stay after realizing the tremendous growth potential in German academia and the opportunities available for social science researchers compared to my home country.

I must also admit that I fell in love with the charming city of Heidelberg – and I am still living and working here. Today, I am more convinced than ever to stay in Germany, especially because of the natural beauty of the landscape and the strong commitment to work-life balance that I observe in the local work culture.

Entering the Job Market

My initial job search was challenging, especially given my previous experience of over eight years in editorial management positions in Pakistan before moving to Germany. Hardly any jobs were available in English, and I was overqualified for most student positions.

After not receiving a single interview invitation for about nine months, I started working as a kitchen helper in a mini-job through a contact within my faculty.

It was pure luck that one day I found a job advertisement on the university portal that matched my academic interests. Even though the advertisement was in German and required strong German language skills, I applied and submitted my application in English. To my surprise, I was invited for an interview by the person who remains my supervisor to this day.

On the interview day, I unfortunately arrived late because my train to Heidelberg was delayed. It was embarrassing. My supervisor was visibly irritated by my lack of punctuality, but she was also understanding, knowing that traveling with Deutsche Bahn can be unpredictable – something I did not know at the time.

That day taught me two important lessons about life in Germany:

– Always be on time.

– And take the earlier train for important appointments.

Both lessons have stayed with me over the past eight years as I gradually moved up the career ladder from student assistant to project administration.

Lessons Learned

While my entire experience has been overall positive thanks to an international-oriented workgroup, I understand that entering and working at German companies and institutions is not easy for international students and immigrants.

Proficiency in the German language is absolutely essential for newcomers, as most official correspondence and meetings are conducted in German. When I started working, I had no German skills at all. It took several months before I felt included in conversations and stopped feeling embarrassed when asking colleagues to speak English with me during weekly meetings.

Because my work was mainly in English, I made the mistake of not taking German language learning seriously for several years – something I regret today. Whether studying or working, it is imperative to invest at least a few hours each week in learning the language.

Even though many people in German academia speak fairly good English, it is far better to learn German as early and as fast as possible – ideally even before coming to Germany.

Tips

01 To be brutally honest, there is no guaranteed formula for landing a job in Germany. Over the years, I applied for around 250 positions and was shortlisted for only four interviews.

02 I believe it was pure luck that I found my supervisor, who trusted me as a student and gave me research responsibilities, even though she had originally been looking for a German-speaking candidate.

03 Once in Germany, students should take advantage of all networking opportunities within their faculties and institutions. Most German professionals are curious about foreign cultures and well-informed about global developments.

04 International students are well positioned to use their background as a tool for making new contacts and approaching them for any career-making moves in the local market.

Encouragement

While studying and searching for jobs, do not forget to build friendships, enjoy the local cuisine, learn the language, and engage with the culture. These experiences help you feel confident about starting a new life in a new country.

In difficult times, good friends are your strongest support system – especially when family is far away.

When the COVID-19 pandemic disrupted life in 2020 shortly after my graduation, our circle of friends grew extremely close. In those desperate times, I found my best friend in Heidelberg – and today we are married and settled here.

Life has unexpected ways of working out, even when everything around seems to be falling apart.

Keep your peace and believe in yourself to make it in Germany. It is not easy, but it is definitely doable and worth every effort.

Everyone's journey is different, but patience and resilience are key to success.

Most importantly stay positive, do not be discouraged by constant rejections or by the extremely competitive job market. Keep trying – your lucky day will come.

ASTROPHYSIK

VALERIA POLITINO
ITALIEN



Hintergrund

Mein Name ist Valeria Politino, ich bin 31 Jahre alt und komme aus Italien. 2018 bin ich aus Venedig nach Heidelberg gezogen, um mein Masterstudium in Astrophysik abzuschließen.

Heute arbeite ich als Portfolio Managerin/Business Analystin bei Netze BW, dem größten Verteilnetzbetreiber in Baden-Württemberg.

Als ich mein Studium begann, war ich überzeugt davon, Forscherin zu werden und eine akademische Karriere anzustreben. Erst während meiner Masterarbeit stellte ich fest, dass dieser Beruf nicht der richtige „Fit“ für mich war. Das Einzige, was ich damals sicher wusste: Ich wollte unbedingt in Deutschland bleiben.

Seit dem ersten Tag habe ich mich hier sehr wohlgefühlt. Ich hatte tolle Freund:innen, die deutsche Kultur fühlte sich für mich sehr stimmig an (ja, ich bin keine durchschnittliche Italienerin!), und ich liebe die Natur hier.

Berufseinstieg

Mein Berufseinstieg war eine Abfolge von Umwegen. Meine erste Idee war, Lehrerin für Physik und Mathematik am Gymnasium zu werden. 2021 begann ich damit, alle Maßnahmen für den Quereinstieg ins Referendariat zu ergreifen – unter anderem ein außerschulisches Praktikum.

Auf Empfehlung meines besten Freundes wollte ich außerdem unbedingt die Rolle einer Data Analystin ausprobieren und begann, mich zu bewerben. Nach Dutzenden verschickter Lebensläufe ohne Rückmeldung wusste ich, dass ich etwas ändern musste.

Ich wandte mich an den Career Service der Universität Heidelberg, wo ich sehr wertvolle Tipps zu Bewerbungen, Anschreiben und zur optimalen Gestaltung meines Lebenslaufs erhielt – und danach kamen tatsächlich die positiven Antworten! Danke, Career Service :)
Nach einigen Gesprächen hatte ich sogar den Luxus, zwischen zwei Praktikumsangeboten zu wählen: eines bei VW in München, das andere bei EnBW in Karlsruhe. Ich entschied mich für Letzteres – es war näher und das Thema Energie lag mir deutlich mehr am Herzen als Autos.

Im September 2023 begann ich mein Praktikum. Es hat mir sehr viel Spaß gemacht und ich entdeckte meine Begeisterung für den Beruf der Data Analystin. Bereits im zweiten Monat erfuhr ich von den konzerninternen Trainee-Programmen. Zuvor kannte ich dieses Konzept nicht einmal, aber es klang sehr spannend – also bewarb ich mich direkt.

Nach einem langen und anspruchsvollen Auswahlprozess wurde ich eingestellt, und seit Mai 2024 bin ich fest angestellt bei Netze BW.

Learnings

Ich muss zugeben, dass ich sehr viel Glück hatte. Die größten Herausforderungen erlebte ich vor allem während der Praktikumssuche. In dieser Zeit lernte ich jedoch sehr viel: wie wichtig selbst „Kleinigkeiten“ im Lebenslauf sind, wie entscheidend Schlüsselwörter sein können, warum man jedes Unternehmen gründlich recherchieren sollte und wie man gleichzeitig authentisch bleibt und überzeugt.

Eine große Herausforderung war von Anfang an die Sprache. Meine Firma ist stark regional geprägt, und am Arbeitsplatz wird häufig Schwäbisch oder Badisch gesprochen. Gefühlt lerne ich dadurch eine vierte oder fünfte Sprache! Anfangs war ich davon überfordert. Heute kann ich selbstbewusst um Hochdeutsch bitten, wenn es für mich zu schwierig wird.

Die Regionalität bringt jedoch auch Vorteile: Die Unternehmenskultur ist sehr familiär und bodenständig, und es fällt leichter, mit Menschen in Kontakt zu kommen als in einer steifen, formellen Umgebung.

Tipps

Was ich meinem früheren Ich – und heutigen Berufseinsteiger:innen – sagen würde:
Niemand wird dir Kompetenzen absprechen, nur weil du einen Akzent hast – solange du diese Kompetenzen wirklich besitzt. Viele werden vielmehr deinen Mut bewundern, in einem fremden Land zu arbeiten.

Deine Erfahrungen und dein breiterer Horizont bringen frischen Wind in dein Umfeld. Du kannst Dinge anders und neu denken. Gehe auf Messen, lass dich beraten und hole dir Unterstützung vom Career Service. Nutze die Ressourcen, die dir zur Verfügung stehen.

Die Jobsuche kann sehr demotivierend sein – besonders wenn man Absage um Absage erhält. Aber das sagt nichts über deinen Wert als Person aus. Hole dir Rat bei Freund:innen, die dir in ihrer Karriere einen Schritt voraus sind oder gerade aus der Bewerbungsphase kommen – sie haben oft sehr wertvolle Tipps.



Mutmachen

Heute bin ich für meine Stelle extrem dankbar. Ich habe das Gefühl, einen wichtigen und bedeutungsvollen Job zu machen, in dem ich aktiv Teil der Energiewende in Deutschland bin. Das schätze ich jeden Tag und es motiviert mich auch in den herausforderndsten Momenten. Ich bin wirklich sehr glücklich damit.

Ich würde jeder und jedem empfehlen, hierzubleiben und zu arbeiten.

Bleib dran, zweifle nicht an dir und bring die Bereicherung, die du bist, auch in deinen nächsten Job mit!

DR. MARIANA COELHO
PORTUGAL

Background

My name is Mariana Coelho, and I am from Portugal. I studied Bioengineering at the University of Porto.

I had a dream of pursuing a successful career in the pharmaceutical industry, and for that I wanted to be at its heart in Europe – and that meant moving to Germany.

So, after my studies were completed, I moved to Heidelberg to pursue a PhD at one of the most renowned cancer centers in the world. After completing my PhD in the field of cancer biology, I decided to stay in Germany, where I currently work as a Global Fertility Marketing Lead Expert at Merck Healthcare KGaA, in Darmstadt.



Entering the Job Market

When I graduated, I was determined to find a position in the pharmaceutical industry in Germany. The first years did not disappoint: exciting job opportunities, strong career prospects, and a high quality of life in beautiful Heidelberg.

I was certain of the opportunity I wanted to pursue, so I prepared myself thoroughly for it.

The biggest challenge during job applications is the competitiveness of the German job market. Many positions receive hundreds of applications. The role I was aiming for was no exception.

During my PhD, I therefore actively gained industry experience through internships. Preparation was key.

Later, I had to apply for new positions again. During that time, I truly tested my resilience by accepting interviews in German. Even if you do not feel 100 percent comfortable, give it a try.

Chances are your German is better than you think. And interviewers often appreciate the courage it takes to step outside your comfort zone. A job interview is nerve-wracking even in your mother tongue – doing it in your third or fourth language requires real bravery.

Lessons Learned

Reflecting on my journey, I value the fact that I was really focused on my goal of finding a job in the German market even while still completing my studies.

That gave me time to:

– improve my German
– complete industry internships
– network with former colleagues

Germany is highly competitive and experience is valued. But I also believe that many employers appreciate the unique perspective international professionals bring.

We are often highly motivated, adaptable, and used to thriving outside our comfort zones.

It is crucial to tailor your application documents to the employer you are interviewing with. Crafting concise CVs that directly highlight your skills and experiences relevant to the job is key – German recruiters prefer short and on-the-spot overviews rather than lengthy stories.

Networking is essential. Attend career fairs, connect with colleagues, and engage with organizations at your university.

One special tip for any student at Heidelberg University is not to underestimate the power of having such a highly-reputed University in your CV – people will always value that, and you will find that Heidelberg University alumni are spread through countless organizations all over the country. Use that shared background to build connections.



Encouragement

Use your international background to your advantage. Even if your German is not perfect, soft skills like adaptability, communication, and teamwork are critical in the workplace – and international applicants often excel in these areas.

During difficult times, my support system – friends and family – kept me going. Their encouragement was essential in helping me navigate challenges.

Staying in Germany has been worth it because of the personal and professional growth I have experienced.

My advice: Stay resilient and open-minded. Embrace challenges as learning opportunities. Seek help when needed. Not every day will be easy – but you are not alone.

Many have walked this path successfully before you.

Your unique background is a strength. Use it to carve out your place in the professional world.

YINGQIN CHU
CHINA

Hintergrund

Ich bin Yingqin Chu und komme aus China. An der Universität Heidelberg habe ich Germanistik im Kulturvergleich studiert.

Aktuell arbeite ich als GxP Training Manager bei BioNTech SE. Schon während meines Studiums wusste ich, dass ich keine akademische Laufbahn einschlagen möchte. Stattdessen wollte ich früh praktische Erfahrungen in der Wirtschaft sammeln.

Als Quereinsteigerin fand ich meinen Weg zunächst in die Unternehmensberatung mit Fokus auf chinesische Kund:innen, die in Deutschland ein Unternehmen gründen oder erweitern wollten. Dabei halfen mir meine interkulturelle Perspektive und meine sprachlichen Fähigkeiten entscheidend weiter.



GERMANISTIK IM
KULTURVERGLEICH

Berufseinstieg

Der Übergang ins Berufsleben war dennoch herausfordernd. Die Umstellung meines Aufenthaltstitels auf eine Arbeitserlaubnis war bürokratisch komplex.

Auch im Berufsalltag gab es Hürden. Die größte war für mich die sprachliche Unsicherheit. Vieles, was man im Studium lernt, hat wenig direkten Bezug zu realen Arbeitssituationen.

Deshalb mein wichtigster Tipp:
Unbedingt während des Studiums Praktika in mittelständischen oder großen Unternehmen machen. Es hilft enorm, früh ein Gefühl für Sprache, Arbeitskultur und Erwartungen zu entwickeln.

Learnings

Einen meiner stärksten „German Moments“ hatte ich als Werkstudentin. Ich erlebte, wie eine Kollegin sehr direkt mit ihrem Teamlead diskutierte und sogar laut widersprach – völlig sachlich.

Für mich war das zunächst ein Schock, denn direkte Konfrontation gilt in vielen asiatischen Kontexten als respektlos. Erst später verstand ich: Direktes Feedback ist hier ein Zeichen von Professionalität und Vertrauen.

Nichts persönlich nehmen – weder im Alltag noch im Bewerbungsprozess.

Absagen gehören dazu. Rational weiß man das – emotional bleibt es trotzdem schwer. Aber es stimmt: Ob man eine Stelle bekommt, hängt von vielen Faktoren ab. Manchmal spielen auch Timing und „Glück“ eine Rolle.

Was ich ebenfalls lernen musste:
Im Berufsleben muss man nicht exakt dieselbe Person sein wie im privaten Umfeld.

Ich bin eher introvertiert. Im beruflichen Kontext zwinge ich mich jedoch bewusst dazu, proaktiv zu kommunizieren, Fragen zu stellen, meine Meinung früh einzubringen und in Meetings präsent zu sein.

Hier habe ich verstanden: Selbstpräsentation ist in Deutschland kein „Angeben“, sondern ein wichtiger Bestandteil professioneller Sichtbarkeit.

Tipps

01 Mut zur Sichtbarkeit ist entscheidend.

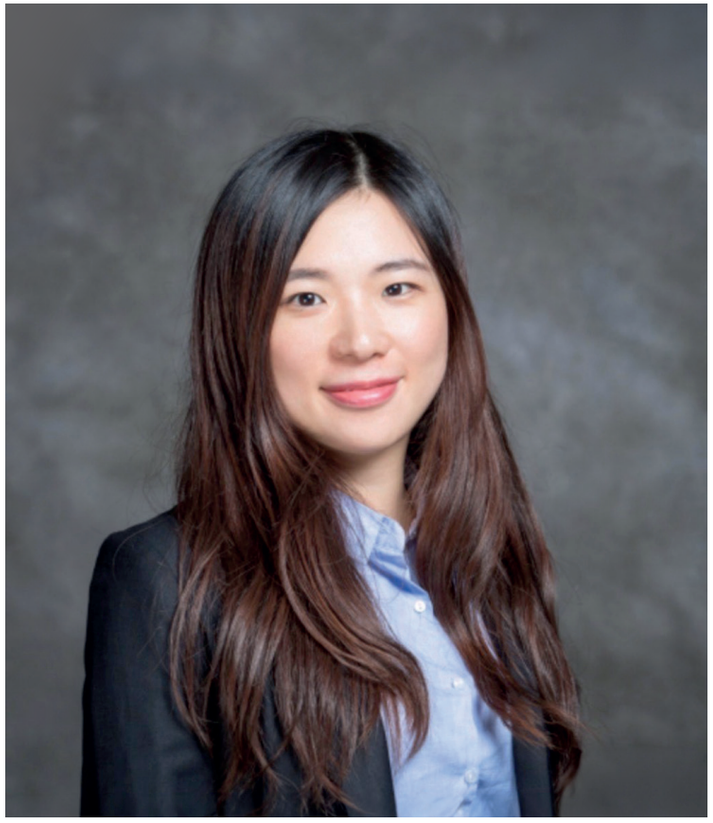
02 Kommuniziert offen, stellt Fragen und bringt euch aktiv ein.

03 Flexibilität, kulturelle Sensibilität und die Fähigkeit zum Perspektivwechsel sind große Vorteile – auch wenn man sie selbst oft nicht als solche wahrnimmt.

04 Wer die eigene Herkunft reflektiert und bewusst in die Arbeit einbringt, kann daraus ein klares berufliches Profil entwickeln.

Mein Rat lautet daher:
Bleibt offen, bleibt neugierig und unterschätzt niemals die Kraft eurer kulturellen Perspektive.

Sie ist nicht nur ein Hintergrund.
Sie ist eure Superkraft.



YACHEN GONG
CHINA

Hintergrund

Ich bin in China geboren und aufgewachsen und kam 2014 nach Deutschland, um meinen Master in Germanistik im Kulturvergleich aufzunehmen.

Zu Beginn hatte ich eine sehr klare Vorstellung von meiner beruflichen Zukunft: Entweder als Deutschlehrerin oder als Mitarbeiterin eines deutschen Unternehmens in China – auf jeden Fall zurück in meine Heimat. Nach dem Studium wollte ich jedoch zunächst Deutschland weiter entdecken und unterschiedliche berufliche Erfahrungen sammeln. Aus diesem „kurzen Aufenthalt“ sind inzwischen elf Jahre geworden.

Heute arbeite ich als Solution Consultant bei einem amerikanischen Softwarekonzern – ein Karriereweg, den ich mir zu Beginn meines Studiums niemals hätte vorstellen können.

Berufseinstieg

Mein Berufseinstieg verlief grundsätzlich positiv, da ich früh verstand, welche Tätigkeiten mit meinem Studienabschluss vereinbar waren.

Die größte Herausforderung lag jedoch weniger im Beruf selbst, als in den bürokratischen Rahmenbedingungen.

Bevor man eine permanente Niederlassung beantragen kann, ist man stark an das Arbeitsvisum gebunden:

– Die Tätigkeit muss dem Studienprofil entsprechen.
– Das Gehalt muss ein bestimmtes Mindestniveau erreichen.
– Bei jedem Jobwechsel muss erneut begründet werden, warum eine internationale Absolventin diese Position ausübt.

Gerade für Geisteswissenschaftler:innen stellt diese Gehaltsanforderung eine zusätzliche Hürde dar, da Einstiegsgehälter oft niedriger sind. Diese eingeschränkte berufliche Freiheit ist vielen deutschen oder EU-Bürger:innen nicht bewusst.

Kulturell war mein Einstieg zunächst unkompliziert. Meine erste Stelle in einem deutsch-chinesischen Unternehmen war mir durch meine Biografie sehr vertraut.

Später, an einer Universität mit eher bürokratischen geprägten Strukturen, nahm ich kulturelle Unterschiede stärker wahr. Dort merkte ich, dass diese Arbeitskultur langfristig nicht zu mir passt.

Über verschiedene Stationen hinweg habe ich erkannt, wie wichtig mir eine offene, internationale und ambitionierte Arbeitsumgebung ist. Diese habe ich schließlich in einem amerikanischen Unternehmen gefunden.

Learnings & Tipps

Ich spreche nicht von Fehlern – jede Station war ein Lernprozess. Dennoch würde ich heute stärker auf folgende Punkte achten:

Netzwerke aktiv nutzen
Netzwerke begleiten einen weit über den Berufseinstieg hinaus. Der Austausch mit Menschen aus unterschiedlichen Bereichen schafft neue Perspektiven, Orientierung und Entwicklungsmöglichkeiten. Gerade Mentor:innen oder Vorbilder können dabei helfen, den eigenen Karriereweg bewusster und strategischer zu gestalten.

Rechtsschutzversicherung
Ich empfehle ausdrücklich eine Rechtsschutzversicherung. Sie gibt Sicherheit – besonders dann, wenn man ohne familiäre Rückendeckung in einem neuen Land arbeitet.

Karrieren müssen nicht linear verlaufen
Mein Lebenslauf ist nicht geradlinig – und genau das ist heute meine Stärke. Übertragbare Kompetenzen, Lernbereitschaft und Interesse zählen mehr als ein „perfekter“ roter Faden.

Mit wachsender Erfahrung gewinnt man Klarheit darüber, welche Arbeitsumgebung langfristig zu einem passt.



Ausblick

Ich gehe bewusst ohne starre Erwartungen meine nächsten Schritte. Die prägendsten Entwicklungen meiner Karriere haben mich bisher immer überrascht.

Für die Zukunft wünsche ich mir Aufgaben mit stärkerem Fokus auf strategische Entwicklung sowie konzeptionelle und analytische Arbeit. Gleichzeitig spielt das internationale Umfeld eine zentrale Rolle.

Beruflich kann ich mir gut vorstellen, nach Ostasien oder Singapur zu gehen – für mehr Dynamik, internationale Perspektiven und nicht zuletzt auch ein angenehmeres Klima.

MATTHIAS HALDIMANN
SCHWEIZ



Hintergrund

Mein Name ist Matthias Haldimann. Ich bin gebürtiger Schweizer aus Bern und kam 2009 nach meinem Bachelorstudium in Wien für den Masterstudiengang Konferenzdolmetschen nach Heidelberg.

Heute bin ich freiberuflicher Simultandolmetscher für Deutsch und Englisch und leite gemeinsam mit meiner Frau als geschäftsführender Gesellschafter die Mannheimer Niederlassung der PRISMA Language Solutions GmbH. Seit 2023 habe ich auch die deutsche Staatsbürgerschaft.

Unmittelbar nach dem Masterabschluss gab es für mich zwei Gründe, in der Region zu bleiben: Erstens begann meine Frau hier ihr Konferenzdolmetscherstudium und zweitens brachte mir das Netzwerk aus Dozent:innen und Kommiliton:innen erste Aufträge für meine freiberufliche Tätigkeit.

Berufseinstieg

Einstiegshürden gab es für mich praktisch keine. Übersetzer:innen und Dolmetscher:innen gehören in Deutschland zu den freien Berufen und sind – anders als etwa Ärzt:innen oder Anwält:innen – nicht zulassungspflichtig. Ich konnte beim Finanzamt einfach eine Steuernummer beantragen. Auch hatte ich als Schweizer schnell eine unbefristete Aufenthaltserlaubnis.

Herausfordernd war es, die Geduld und Hartnäckigkeit aufzubringen, die nötig waren, um mein Geschäft in den ersten fünf bis acht Jahren aufzubauen. Ich hatte kein familiäres Netzwerk in Deutschland, was für viele meiner deutschen Kommiliton:innen ein zentraler Vorteil für die Auftragsakquise war.

Meine Rettung war das großartige Netzwerk im Bundesverband der Dolmetscher und Übersetzer (BDÜ) mit seinen vielfältigen Unterstützungsangeboten für Berufsanfänger:innen. Ich bildete mich unternehmerisch weiter und lernte, meine Dienstleistung kundenzentriert zu verkaufen – Kompetenzen, die im Studium nicht vermittelt wurden.

Ein kultureller Stolperstein war für mich das Telefonieren. Die Deutschen sind da zackiger. In der Schweiz ist es üblich, dass der Angerufene die Begrüßung erwidert: „Finanzamt, Müller.“ – „Hallo Frau Müller, hier spricht Haldimann.“ – „Guten Tag, Herr Haldimann.“

Diese Erwiderung bekam ich in Deutschland nie. Es dauerte mindestens ein Jahr, bis ich an dieser Stelle keine unangenehme Pause mehr entstehen ließ, sondern mein Anliegen sofort vortrug.

Learnings

Was mir direkt nach dem Studium noch nicht klar war: Deutschland ist auch ein sehr guter Standort für die Familiengründung.

In der Schweiz gibt es keine Elternzeit und das Betreuungsangebot für Kleinkinder ist weniger gut ausgebaut und wesentlich teurer. In Mannheim konnten meine Frau und ich die Sorge- und Erwerbsarbeit gleichmäßig aufteilen, während wir gemeinsam unser Geschäft aufbauten. Das wäre in Bern so nicht möglich gewesen



Tipps

Mein Tipp für internationale Studierende:
Fangen Sie schon während des Studiums mit Netzwerken an, denn als Zugezogene haben Sie einiges aufzuholen. Das muss nicht unbedingt berufsbezogen sein. Ein Sportverein oder Schachclub kann auch wertvoll sein. Ich habe beispielsweise in der Theatergruppe des Anglistischen Seminars viele Freundschaften geschlossen.

Mein bester Karrieretipp:
Seien Sie stets offen und freundlich. Das klingt trivial, führt aber dazu, dass Menschen mit Ihnen zusammenarbeiten wollen.

SHIQI WANG
CHINA

Hintergrund

Ich heiße Shiqi und komme ursprünglich aus China. Von 2018 bis 2021 habe ich den Masterstudiengang Medizinische Informatik an der Universität Heidelberg studiert und meine Masterarbeit am Universitätsklinikum Heidelberg verfasst. Anschließend arbeitete ich als Softwareentwicklerin im medizinischen Bereich in München.

Warum bin ich in Deutschland geblieben?

Besonders schätze ich hier die gute Work-Life-Balance. Ich habe ausreichend Urlaub, um mich regelmäßig zu erholen und zu reisen. Zudem gefällt mir der hybride Arbeitsmodus sehr, da er mir Flexibilität bietet – beispielsweise, um in der Mittagspause Sport zu treiben oder meinen Alltag besser zu organisieren.



Berufseinstieg

Für internationale Absolventinnen und Absolventen – insbesondere für Nicht-EU-Bürger:innen – ist es nach dem Studium entscheidend, möglichst schnell eine Arbeitserlaubnis zu erhalten. In meinem Fall war dies die Blaue Karte EU.

Ein bekanntes Problem ist, dass für die Beantragung der Blauen Karte die Abschlussurkunde benötigt wird, die jedoch häufig erst drei bis sechs Monate nach Studienende ausgestellt wird.

Muss man in dieser Zeit zwangsläufig warten, bevor man arbeiten darf? Glücklicherweise nein.

Zunächst sollte man prüfen, ob im laufenden Jahr bereits die erlaubten 120 Arbeitstage als Student:in ausgeschöpft wurden. Falls nicht, lohnt sich ein Blick in das Zusatzblatt zum Aufenthaltstitel.

Besonders wichtig ist folgender Vermerk: „Bei erfolgreichem Studienabschluss ist die Erwerbstätigkeit gemäß § 20 Abs. 1 Nr. 1 AufenthG erlaubt.“

Ist dieser Eintrag vorhanden, darf man unmittelbar nach dem Abschluss arbeiten.

Es bleibt zu berücksichtigen, dass sich diese Regelungen ständig verändern können.

Tipps

Ein praktischer Tipp: Melden Sie sich, wenn möglich, in einer kleineren Stadt oder in einem Landkreis mit eigener Ausländerbehörde an.

In Großstädten wie Stuttgart oder München dauert die Bearbeitung von Aufenthaltstiteln oder selbst einer Fiktionsbescheinigung oft sehr lange. Eine Freundin von mir hat ihre Blaue Karte vor einem halben Jahr beantragt und bis heute keine Rückmeldung erhalten. Solche Verzögerungen können nicht nur den Arbeitsbeginn verhindern, sondern auch Reisen oder Familienbesuche unmöglich machen.

In meinem Fall war die Situation deutlich entspannter: Ich war in einem Landkreis gemeldet. Die zuständige Sachbearbeiterin antwortete zeitnah auf E-Mails und bearbeitete den Prozess zügig. Dadurch konnte ich ohne unnötige Verzögerungen starten.

Ein weiterer wichtiger Punkt ist die deutsche Sprache. Auch wenn in vielen Unternehmen Englisch die Arbeitssprache ist, helfen gute Deutschkenntnisse enorm. Sie erleichtern den Arbeitsalltag, die Kommunikation mit Kolleg:innen sowie den Umgang mit Behörden. Jede Verbesserung der Sprachkenntnisse stärkt die Integration und die beruflichen Chancen.

Mutmachen

Der Übergang vom Studium ins Berufsleben kann herausfordernd sein, besonders für internationale Studierende. Viele Regelungen wirken zunächst kompliziert, und nicht immer verläuft alles reibungslos.

Lassen Sie sich davon nicht entmutigen. Mit guter Vorbereitung, rechtzeitiger Information und Geduld lassen sich die meisten Hürden meistern. Rückblickend werden viele dieser Herausforderungen wertvolle Erfahrungen sein, an denen Sie wachsen.

Ich wünsche Ihnen viel Erfolg beim Studienabschluss, einen gelungenen Berufseinstieg und alles Gute für Ihre Zukunft.

MOHAMED GENEDI ÄGYPTEN

Hintergrund

Ich bin Mohamed Genedi, ursprünglich aus Ägypten. Nach meinem Bachelor in Pharmazeutischen Wissenschaften zog ich nach Deutschland, um mein Studium fortzusetzen – und entschied mich für Heidelberg.

Die Universität gehört zu den besten Europas im Bereich der Lebenswissenschaften. Besonders beeindruckt haben mich das internationale Forschungsumfeld sowie die Kombination aus akademischer Exzellenz und hoher Lebensqualität.

Mein Studium der Molecular Biosciences prägte meine wissenschaftliche Denkweise und schärfte meine beruflichen Ziele. Ich entschied mich, in Deutschland zu bleiben, weil die Pharma- und Biotech-Branche genau das bietet, was ich suchte: starke Wissenschaft, globale Zusammenarbeit und die Möglichkeit, zu klinischen Programmen beizutragen, die Patient:innen wirklich helfen.

Berufseinstieg

Mein Interesse an klinischer Forschung entstand während eines Erasmus+-Semesters in Groningen. Dort erlebte ich erstmals, wie Wissenschaft, operative Abläufe und direkter Patientennutzen zusammenkommen. Diese Erfahrung veränderte meine berufliche Richtung.

Schon vor Abschluss meines Studiums bewarb ich mich deutschlandweit, doch der Einstieg war herausfordernd: keine Branchenerfahrung, keine Pharma-Praktika während des Masters, starke Konkurrenz und moderate Deutschkenntnisse.



Trotzdem blieb ich dran. Ich belegte Fachkurse, verbesserte meine Sprachkenntnisse und bereitete mich intensiv auf Vorstellungsgespräche vor. Nach mehreren Absagen erhielt ich schließlich ein Angebot und begann meine Karriere als Clinical Research Associate (CRA).

Der Einstieg in die deutsche Arbeitswelt war neu für mich: erste Unternehmensposition, neue Sprache, neue Kultur.

Ich lernte schnell, wie sehr hier Klarheit, Struktur und direkte Kommunikation geschätzt werden. Feedback ist offen und ehrlich. Das kann anfangs ungewohnt sein, ist aber äußerst hilfreich für die persönliche Entwicklung.

Es brauchte Zeit, Selbstvertrauen aufzubauen. Doch diese kulturellen Unterschiede wurden letztlich ein wichtiger Teil meines Wachstums.

Learnings

Im Studium liegt der Fokus stark auf Theorie und Laborarbeit. Was ich unterschätzt habe, ist die Bedeutung von Soft Skills in der Industrie: Kommunikation, Zeitmanagement, Teamarbeit und Entscheidungsfähigkeit sind entscheidend.

Ein besseres Verständnis für Meeting-Etikette, Arbeitsabläufe und professionelle Kommunikation hätte mir den Einstieg erleichtert.

Ein Fehler war, dass ich anfangs zu vorsichtig war.

Ich wollte Fehler unbedingt vermeiden und bremste dadurch meine eigene Initiative. In der klinischen Forschung ist Genauigkeit wichtig, aber ebenso Proaktivität.

Tipps

Wählt ein Studienfach, das wirklich zu euren langfristigen Zielen passt. Interessen können sich ändern – ein frühzeitiger Kurswechsel ist völlig in Ordnung.

Soft Skills werden oft unterschätzt: klare Kommunikation, Präsentationen, Konfliktmanagement und solide Sprachkenntnisse sind in der Industrie entscheidend.

Internationale Studierende bringen besondere Stärken mit: Anpassungsfähigkeit, interkulturelle Kompetenz, Flexibilität und Resilienz. Diese Eigenschaften sind in internationalen Teams sehr wertvoll und haben mir in jeder Phase meiner Karriere geholfen.

Mein ehrlichster Rat: Seid ehrlich zu euch selbst. Kennt eure Stärken und Schwächen und nutzt dieses Bewusstsein aktiv. Wartet nicht auf den perfekten Moment – Wachstum beginnt, wenn man loslegt.



Mutmachen

Es gab schwierige Zeiten: Absagen, Unsicherheiten, kulturelle Herausforderungen.

Was mir half, war die Erinnerung an meine Motivation: einen Beitrag zu leisten, der Patient:innen wirklich hilft. Unterstützung erhielt ich von meiner Familie, Mentor:innen und Kolleg:innen, die an mein Potenzial glaubten.

Ich habe an innovativen klinischen Programmen gearbeitet, mit internationalen Teams kooperiert und ein Leben außerhalb meiner Komfortzone aufgebaut. Mein Weg war nicht linear – vom CRA über Global Clinical Operations bis zum Clinical Trial Manager – aber jeder Schritt hat mich gelehrt, engagiert zu bleiben und kontinuierlich zu lernen.

Meine Botschaft an internationale Absolvent:innen:
Unterschätzt euch nicht. Ihr bringt bereits wertvolle Fähigkeiten mit: Anpassungsfähigkeit, Resilienz und Mut. Nutzt sie voll aus. Lernt stetig, bleibt geduldig und lasst frühe Herausforderungen nicht eure Zukunft bestimmen. Euer internationaler Hintergrund ist kein Hindernis, sondern ein großer Vorteil.

DR. NEVYANA SCHMIDT
BULGARIEN



Hintergrund

Ich heiße Nevyana Schmidt, geboren und aufgewachsen in Bulgarien. Ich kam 2008 nach Heidelberg als DAAD-Stipendiatin, um den Master in Molecular Biosciences zu studieren und blieb dort auch für meine Doktorarbeit am DKFZ.

Mein Interesse an klinischer Forschung entwickelte sich während meiner Promotion, und seitdem arbeite ich in dieser Branche – aktuell als Clinical Trial Manager für ein großes deutsches Pharmaunternehmen.

Nach meiner Promotion habe ich mich in verschiedenen europäischen Ländern beworben, bin aber letztendlich – der Liebe wegen – in Deutschland geblieben.

MOLECULAR BIOSCIENCES

Berufseinstieg

Da mein Studium auf Englisch war, hatte ich mit meinem B1-Deutsch zunächst einen großen Nachteil auf dem Arbeitsmarkt. Es hat fast ein Jahr gedauert, bis ich die passende Stelle gefunden habe. Das passiert jedoch vielen mit meiner Ausbildung.

Wichtig ist, die Motivation zu behalten – und auch den Mut zu haben, selbst „Nein“ zu sagen, wenn nach einem Interview klar wird, dass eine Stelle doch nicht den eigenen Vorstellungen entspricht.

Tipps

01 Nutze zusätzliche Angebote außerhalb des Studienprogramms, um deine Soft Skills und dein Netzwerk zu erweitern.

02 Glaube an dich selbst und verliere weder Mut noch Energie.

03 Höre auf dich selbst – man verbringt im Leben mehr Zeit mit Arbeit als mit jeder anderen Tätigkeit. Deshalb sollte sie dir auch Spaß machen.

04 Sei offen, positiv, neugierig und ehrlich. Ja, man ist „anders“, weil man aus dem Ausland kommt – aber „anders“ bedeutet nicht „schlecht“. Im Gegenteil: Das hat dich stärker gemacht als viele andere Kandidat:innen.

05 Dadurch, dass du weit weg von deiner Heimat und deiner Familie lebst, bist du selbstständiger geworden. Du musstest dich in schwierigen Situationen durchsetzen und dich an eine andere Kultur anpassen. Das sind Fähigkeiten, die auf dem Arbeitsmarkt sehr wertvoll sind. Und wenn ein Arbeitgeber das nicht schätzt, dann verdient er dich auch nicht.

06 Wenn du die Wahl hast, deine Promotion mit einem Stipendium oder mit einem Arbeitsvertrag in der Abteilung zu machen, wähle den Vertrag. Damit hast du Anspruch auf Arbeitslosengeld, falls du nach der Promotion arbeitssuchend bist.

07 Als Stipendiatin habe ich erlebt, wie Bekannte von der Arbeitsagentur Weiterbildungen finanziert bekommen haben, während ich mir solche Kurse selbst nicht leisten konnte.

Learnings

Es ist gut, sich Feedback einzuholen – aber man muss nicht jede Meinung als Fakt akzeptieren.

Bei meinem ersten Arbeitgeber gab es einen Manager, der meine Absage für eine Clinical Research Associate (CRA)-Stelle damit begründete, dass mein Deutsch niemals gut genug sein würde, um Patientenakten zu verstehen. Ein Jahr später wurde ich bei meinem zweiten Arbeitgeber zur CRA befördert – und ich hatte nie ein Problem damit, Patientenakten zu verstehen.

Also: Kopf hoch!



DR. ARMEN HAYRAPETYAN
ARMENIEN

Hintergrund

Ich heiße Armen Hayrapetyan. Ich bin Physiker (Staatliche Universität Jerewan und Universität Heidelberg) und Finanzmathematiker (University of Oxford). Seit 2020 bin ich bei der HypoVereinsbank im Bereich interne Validierung tätig und beschäftige mich dort mit der Prüfung unterschiedlicher Risikoarten und deren Quantifizierung.

Während meiner Promotion habe ich begonnen, Deutsch zu lernen und weitere Schritte zu unternehmen, um mich in die Gesellschaft zu integrieren. Nach meiner Postdoc-Stelle in Dresden stellte sich für mich die Frage: Bleibe ich in der Wissenschaft und verlasse das Land oder möchte ich selbst entscheiden, wo ich leben möchte und eine neue Karriere außerhalb der Wissenschaft starten kann?

Ich habe mich für Deutschland entschieden – unter anderem, weil es hier viele Möglichkeiten zur Karriereentwicklung gibt.



Berufseinstieg

Bei meinem Einstieg in den Beruf habe ich einen fachlichen „Sprung ins kalte Wasser“ gewagt: Nach meiner wissenschaftlichen Tätigkeit begann ich deutschlandweit als Unternehmensberater im Bereich Finanzen zu arbeiten.

Meine größte Herausforderung beim Bewerben in Deutschland war es, Bewerbungsgespräche plötzlich auf Deutsch führen zu müssen.

Bereits während meiner Doktorandenstelle an der Universität Heidelberg habe ich verstanden, dass einzig und alleine ich selbst vollständig für meine Ergebnisse und deren Korrektheit verantwortlich bin. Meine weiteren Tätigkeiten am Max-Planck-Institut in Dresden, in der Unternehmensberatung sowie bei der HypoVereinsbank haben dieses Verständnis verstärkt und bestätigt.

Learnings

Was die Wissenschaft betrifft, verfügt Deutschland über renommierte Universitäten und Forschungsinstitute. Auch im Finanz- und Bankensektor nimmt Deutschland eine führende Rolle ein. Diese Branchen bieten viele Möglichkeiten für „Quants“ mit physikalisch-mathematischem Hintergrund.

Mein bester Karrieretipp:
Ehrlich und ungeschönt: Weniger Schauspiel und mehr Konzentration auf den Inhalt.

Tipps

01 Internationale Studierende sollten versuchen, ihre eigenen Stärken klar zu platzieren und überzeugend zu vermitteln.

02 Aus meiner persönlichen Sicht sollte die internationale Herkunft weder als Vorteil noch als Nachteil instrumentalisiert werden.

03 Vielmehr ist Authentizität ein sehr wichtiger Soft Skill, da er im Bewerbungsgespräch eine schnellere und ehrlichere Wahrnehmung der Persönlichkeit ermöglicht.



Mutmachen

In schwierigen Phasen versuche ich, das Wesentliche zu erkennen, Zusammenhänge nachzuvollziehen und konzentriert zu bleiben – ohne mein eigenes Gesicht zu verlieren.

Eine konstruktive, produktive, freundliche und angenehme Arbeitsatmosphäre ist für mich die größte Unterstützung. Ich fühle mich in meinem Arbeitsumfeld sehr wertgeschätzt.

Ich habe Erfahrungen in den verschiedensten Bereichen gesammelt und mein Weg beweist mir heute, dass mich mein Durchsetzungsvermögen, meine Vielschichtigkeit und meine Belastbarkeit zum Erfolg geführt haben.

Internationalen Absolvent:innen würde ich mitgeben, selbstbewusst und open-minded zu sein. Das ist äußerst wichtig und erhöht die Wahrscheinlichkeit des Erfolgs deutlich.

MACKENZIE BRIGHT
USA



Hintergrund

Mein Name ist Mackenzie Bright und ich komme aus Chapel Hill, North Carolina (USA). Ich habe Politikwissenschaft an der Universität Heidelberg studiert und 2018 meinen Bachelorabschluss gemacht. Anschließend absolvierte ich an der Goethe-Universität Frankfurt meinen Master in Internationalen Beziehungen/Friedens- und Konfliktforschung (Abschluss 2020).

Heute arbeite ich als Portfoliomanagerin bei der KfW Entwicklungsbank und bin für internationale Entwicklungsprojekte in Mosambik und Malawi zuständig.

Ursprünglich kam ich als Austauschstudentin nach Heidelberg. Kurz nach meiner Ankunft lernte ich meinen heutigen Ehemann kennen und das beeinflusste definitiv meine Entscheidung, mein Studium hier fortzusetzen und später auch meine beruflichen Ziele in Deutschland zu verfolgen.

Allerdings hatte ich anfangs Bedenken, ob meine Deutschkenntnisse ausreichen würden, um eine Stelle auf dem deutschen Arbeitsmarkt zu finden.

Berufseinstieg

Mein Berufseinstieg verlief relativ reibungslos, da ich bereits im zweiten Masterjahr als Werkstudentin bei der KfW begann.

Ich hatte mich auf mehrere Werkstudierendenstellen beworben und erhielt schließlich eine Position in der Afrika-Abteilung im Bereich Governance – vermutlich, weil sich einige meiner Forschungsprojekte im Masterstudium mit Friedens- und Konfliktentwicklungen in Afrika beschäftigten.

Als später Einstiegsstellen für eine neue Position als Portfolioanalystin ausgeschrieben wurden, die gut zu meinem Hintergrund passten, wollte mein damaliger Vorgesetzter mich im Team behalten. Das erleichterte den Bewerbungsprozess erheblich und machte meinen Karrierestart deutlich weniger stressig.

Kulturelle Herausforderungen kamen erst später. Insbesondere, als ich mich weiterentwickeln und für eine Beförderung bewerben wollte.

Learnings

Die größte Herausforderung war für mich die Sorge, mich im Vorstellungsgespräch nicht klar genug auf Deutsch ausdrücken zu können. Ich hatte Angst, vor Nervosität ins Stocken zu geraten oder mich nicht auf dem Niveau ausdrücken zu können, das erwartet wurde.

Was mir half: ruhig zu bleiben und das Gespräch als normales Gespräch zu betrachten.
Ein peinlicher Moment? Ich bin in einem Interview tatsächlich einmal sprachlos geworden und musste mich erst sammeln.

Im Berufsalltag habe ich gelernt, dass in Deutschland viel Wert auf Strukturen, Regeln für beruflichen Aufstieg und eine klare Trennung zwischen Arbeit und Privatleben gelegt wird.

Rückblickend hätte ich gerne früher ein besseres Verständnis für Hierarchien und Erwartungshaltungen bei Beförderungsinterviews gehabt. In den USA ist es üblich, eigene Erfolge stark zu betonen. In Deutschland kann das schnell als Prahlerei oder unrealistische Selbsteinschätzung wahrgenommen werden. Eine zu starke Selbstinszenierung wird teilweise kritisch gesehen.

Tipps

Wichtig sind:

– Gute Kommunikationsfähigkeit auf Deutsch.
– Anpassungsfähigkeit an das Arbeitsumfeld.
– Die Fähigkeit, direktes Feedback zu geben und konstruktive Kritik anzunehmen.

Seid offen und zeigt Persönlichkeit – besonders im Vorstellungsgespräch.

Internationale Bewerber:innen bringen neue Perspektiven ins Arbeitsumfeld. Nutzt das zu eurem Vorteil.

Es wird manchmal hart sein, in einem fremden Land im Arbeitsmarkt Fuß zu fassen.

Mein ehrlichster Karrieretipp:
Bleibe dran, gib nicht auf!
Es werden sich Chancen für dich ergeben.



Mutmachen

Was mir geholfen hat, war meine Entschlossenheit, mir selbst und anderen zu beweisen, dass ich alles erreichen kann, was ich mir vornehme.

Am meisten unterstützt hat mich mein Ehemann Jan, der meine Bewerbungen Korrektur gelesen und mich stets ermutigt hat.

Es hat sich gelohnt zu bleiben, weil ich meinen Beruf liebe und mich erfolgreich im deutschen Arbeitsmarkt etablieren konnte.

Ich empfinde meinen beruflichen Werdegang als etwas Besonderes, da ich ein Deutschniveau erreichen konnte, mit dem ich alle meine beruflichen Aufgaben komfortabel bewältigen kann.

Heute kann ich Präsentationen vor dem Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) halten, komplexe Berichte auf Deutsch verfassen und gleichzeitig meine Muttersprache Englisch in der Zusammenarbeit mit Partnern in Malawi einsetzen.

Durch Sprachkurse habe ich außerdem fließend Portugiesisch gelernt, das ich nun für die Kommunikation mit Partnern in Mosambik nutze.

Ich kann in verschiedenen Kulturen arbeiten, unterschiedliche Sprachen anwenden und Projekte begleiten, die wirklich etwas bewirken – das macht meinen Weg besonders.

Mein Rat an internationale Absolvent:innen:
Konzentriert euch auf Stellen, die euch wirklich interessieren. Bereitet euch gut vor, übt typische Interviewfragen und denkt daran, dass eure individuellen Erfahrungen und Hintergründe ein echter Vorteil sind.

AGLIKA DIMOV
BULGARIEN

Hintergrund

Ich heiße Aglika, komme aus Bulgarien und habe Rechtswissenschaft studiert. Heute arbeite ich als Unternehmensjuristin mit Schwerpunkt Datenschutzrecht.

Da ich deutsches Recht studiert habe, war der Berufseinstieg in Deutschland für mich der natürliche nächste Schritt. Neben den fachlichen Perspektiven spielten auch persönliche Gründe eine wichtige Rolle, denn gegen Ende meines Studiums habe ich meinen Mann hier kennengelernt.



Berufseinstieg

Durch das Jurastudium und insbesondere das Referendariat mit seinen verschiedenen Stationen hatte ich bereits vor dem eigentlichen Berufseinstieg vielfältige Einblicke in die deutsche Arbeitskultur. Deshalb empfand ich den Übergang in die Berufspraxis keineswegs als kulturell herausfordernd. Die lange Ausbildungszeit hat mich darauf gut vorbereitet.

Als ich 2016 in den Beruf eingestiegen bin, befand sich die Arbeitskultur in vielen Unternehmen im Wandel. Es gab den Wunsch, Hierarchien zu öffnen und Machtdistanz abzubauen. Manche Führungskräfte haben diesen Kulturwandel aktiv gelebt, andere taten sich schwer damit. Für mich war das eine wichtige Erkenntnis: Arbeitskultur entsteht auch in Deutschland nicht durch Ansagen und Regeln, sondern durch Menschen.

Tipps

01 Nur wer authentisch bleibt, findet den Arbeitgeber, der wirklich passt.

02 Heutzutage ist alles sehr dynamisch – umso wichtiger ist es, flexibel zu bleiben und sich schnell auf Veränderungen einzustellen.

03 Internationale Bewerber:innen sind nicht besser (oder schlechter), sondern anders. Sie bringen zusätzliche Perspektiven mit – und das ist wertvoll.

04 Bei der Frage, ob und wie man seine Internationalität als Vorteil nutzen kann, würde ich empfehlen, sich beruflich nicht über seine Herkunft zu definieren. Was man jedoch nutzen kann, sind Kompetenzen aus dem Auslandsstudium: interkulturelle Kompetenz, Anpassungsfähigkeit, Offenheit.

Mein ehrlichster Karrieretipp:
Schon während des Studiums arbeiten. In meinem Nebenjob im Café habe ich mehr über Menschen und Kommunikation gelernt als an vielen anderen Orten. Diese Erfahrungen helfen im Berufsleben enorm – dort trifft man schließlich auch immer wieder Menschen, die dringend einen Kaffee und etwas Süßes brauchen.



Mutmachen

Mein Optimismus und der Fokus auf meinen eigenen Weg haben mir geholfen dranzubleiben, auch wenn es mal schwierig wurde.

Am meisten unterstützt haben mich meine Familie und mein toller Freundeskreis.

Es hat sich gelohnt, in Deutschland zu bleiben, weil ich hier Schritt für Schritt mein Zuhause gefunden habe und mich fachlich weiterentwickeln kann, auch wenn ein Teil meiner Familie nicht in meiner Nähe ist.

Heute arbeite ich als Unternehmensjuristin mit Schwerpunkt Datenschutzrecht bei Lidl Deutschland – eine Rolle, die mir vor allem wegen des engen Austauschs mit vielen verschiedenen Fachrichtungen und der weltoffenen Unternehmenskultur große Freude macht.

Wer aufhört besser zu werden, hört auf gut zu sein. Dieses Mindset trägt unser Miteinander und begleitet mich jeden Tag in meiner Arbeit. Mit meinem internationalen Hintergrund schätze ich besonders, wie selbstverständlich Vielfalt hier gelebt wird.

Learnings

Fehler sehe ich als notwendige Erfahrungen. Mit der Zeit habe ich gelernt, „schneller zu scheitern“ – also nicht stur an einem Ansatz festzuhalten, sondern früh zu erkennen, wann ein Umdenken sinnvoll ist.

Mein Rat an internationale Absolvent:innen:
Es wird Phasen geben, in denen man sich durchbeißen muss. Wichtig ist, sich nicht entmutigen zu lassen und den eigenen Weg zu gehen.

Viel Erfolg!



DR. JIARU LIU
CHINA

Hintergrund

Mein Name ist Dr. Jiaru Liu. Ich bin gebürtige Chinesin und promovierte Juristin. Seit einigen Jahren bin ich als General Legal Counsel in einem börsennotierten Unternehmen in Deutschland tätig.

Mein Berufseinstieg in Deutschland verlief eigentlich reibungslos. Direkt nach meiner Promotion erhielt ich die Möglichkeit, meine wissenschaftliche Laufbahn mit einer Postdoc-Forschung an der Universität zu Köln fortzusetzen.

Während meines Studiums und meiner Promotion an der Universität Heidelberg wurde mein Interesse an Wissenschaft und Forschung geweckt – insbesondere durch meinen Doktorvater. Die Postdoc-Stelle entsprach genau meinen damaligen beruflichen Vorstellungen und schien der ideale Einstieg in eine akademische Karriere zu sein.

Mit der Zeit wurde mir jedoch klar, dass eine akademische Laufbahn eher ein rosiger Traum als eine realistische Lebensplanung war. Wissenschaftliche Stellen sind schwer zu finden, oft befristet und teilweise nur in Teilzeit ausgeschrieben.

Am Ende meiner Postdoc-Zeit musste ich mir eingestehen: Wissenschaft ist faszinierend – aber ich kann darauf kein langfristig stabiles Leben aufbauen.

Die Wissenschaft zu verlassen war schmerzhaft. Noch schwieriger war der 180-Grad-Wechsel in die Wirtschaft.

Berufseinstieg

Mit Mitte 30 musste ich meinen Weg in die Wirtschaft finden und dort Fuß fassen. Angesichts meines Alters und meiner vergleichsweise geringen juristischen Praxiserfahrung war ich nicht optimal am Arbeitsmarkt positioniert.

Gleichzeitig kannte ich meine Stärken:
– Mein Jurastudium in China und Deutschland.
– Meine Sprachkenntnisse in Deutsch, Chinesisch und Englisch.
– Meine hohe Lernfähigkeit.
– Meine ausgeprägten analytischen Fähigkeiten durch jahrelange Forschung.

Bei meiner Jobsuche konzentrierte ich mich daher gezielt auf wirtschaftsrechtliche Kanzleien mit internationalem Bezug, insbesondere mit China-Bezug – mit Erfolg.

Nach einigen erfolglosen Bewerbungen erhielt ich eine Stelle als Legal Counsel in einer kleineren Kanzlei.

Allerdings befand sich die Kanzlei in Düsseldorf, während mein Mann und ich im Schwabenland lebten. Eine Fernbeziehung – für unbestimmte Zeit – stand im Raum.

Ich habe die Stelle dennoch angenommen. Im Leben müssen wir lernen, das Unperfekte zu akzeptieren und Kompromisse einzugehen. Auch wenn sich das große Ziel nicht sofort erreichen lässt, kann man sich ihm Schritt für Schritt annähern.

Ich hatte großes Glück, denn mein Mann hat meine Entscheidung nicht nur akzeptiert, sondern mich aktiv unterstützt. Ohne seine liebvolle Unterstützung und sein Verständnis hätte ich diesen Weg nicht gehen können.

Learnings

Im Nachhinein war es die richtige Entscheidung. In dieser kleinen Kanzlei konnte ich wertvolle praktische Erfahrung sammeln, die mir später den Wechsel in eine größere Kanzlei ermöglichte – und schließlich den Einstieg in ein Wirtschaftsunternehmen.

All die Versuche, Geduld, Hingabe und harte Arbeit haben sich ausgezahlt.

Tipps

Rückblickend fragt man sich oft, was man anders oder besser hätte machen können. Welche Umwege man von Anfang an hätte vermeiden können. Diese Tipps habe ich für Studierende:

Plane deine Berufslaufbahn frühzeitig – aber bleibe flexibel.
Informiere dich gut, baue ein Netzwerk auf, nimm an relevanten Veranstaltungen teil. Gleichzeitig: Sei ehrlich zu dir selbst. Wenn du merkst, dass dein ursprünglicher Plan nicht zu dir passt, höre auf deine innere Stimme und passe ihn entsprechend an.

Eine Kursänderung ist kein Scheitern, sondern Selbsterkenntnis.

Bleibe unter allen Umständen optimistisch und selbstbewusst.
Der Berufsweg ist voller Herausforderungen – von der Bewerbung über den Einstieg bis zum Aufstieg. Oft laufen die Dinge anders als gewünscht. Vielleicht erlebt man sogar einen beruflichen Rückschritt. Aber auch in diesen Situationen sollte man das Selbstvertrauen und die Zuversicht nicht verlieren.

Mein persönlicher Trick:
Konzentriere dich auf deine Stärken.

Frage dich immer wieder:
– Was sind meine Stärken?
– Wie kann ich sie optimal einsetzen?

Jeder Mensch besitzt etwas Einzigartiges. Unsere Aufgabe ist es, dieses Potenzial bestmöglich zu nutzen. Ein klares Selbstbild stärkt innere Überzeugung und Selbstvertrauen.



Speziell an ostasiatische Studentinnen:
Aus meinem kulturellen Hintergrund weiß ich, dass es vielen ostasiatischen Studentinnen schwerfällt, ihre Meinung öffentlich zu äußern oder diese zu verteidigen, wenn es zu Konfrontationen kommt. Harmonie und Konfliktvermeidung sind tief verankert.

Wenn man jedoch in Deutschland eine Karriere aufbauen möchte, muss man sich an offene Diskussionen und auch an Konfrontationen gewöhnen. Meinungsverschiedenheiten gehören zum Berufsalltag: überzeugen und überzeugt werden, diskutieren und argumentieren.

Mit beruflichem Ehrgeiz kann man nicht immer eine „Ja-Sagerin“ sein.

Mutmachen

Der Weg, in Deutschland zu bleiben und hier zu arbeiten, ist nicht einfach, aber einzigartig.

Ich habe hier die Freiheit und Möglichkeit erhalten, mein Leben selbstbestimmt zu gestalten. Gleichzeitig habe ich auf meinem gesamten Weg viel Unterstützung, Ermutigung und Chancen erfahren.

Ich schätze den respektvollen und fairen Umgang in meinem beruflichen Umfeld sehr. Besonders wichtig ist mir, dass meine Meinung ernst genommen und berücksichtigt wird.

Mit meinem Fachwissen und meinen Fähigkeiten kann ich aktiv zum internationalen Erfolg unseres Unternehmens beitragen – sei es bei einem Liefervertrag über mehrere Millionen Euro oder bei einem Joint-Venture-Projekt im Ausland. Das ist ein sehr schönes Gefühl.

MARINA LADAN
KROATIEN

Hintergrund

Mein Name ist Marina Ladan (M.A.). Ich komme aus Kroatien und habe Soziologie mit dem Schwerpunkt Organisations- und Personalentwicklung studiert. Heute arbeite ich bei UNIFY – Einheit für Familie, Diversität und Gleichstellung – an der Universität Heidelberg als Referentin für Familie und Gleichstellung.

Nach dem Studium bin ich in Deutschland geblieben, weil meine Familie ebenfalls hierhergezogen ist.



Berufseinstieg

Ursprünglich wollte ich im HR-Bereich arbeiten und habe mich auf entsprechende Stellen beworben. Leider erhielt ich mehrere Absagen. Es hat jedoch nicht lange gedauert (ca. fünf Monate), bis ich eine 50-Prozent-Stelle als wissenschaftliche Hilfskraft am Zentrum für Soziale Investitionen und Innovationen (CSI) der Universität Heidelberg angenommen habe. Den Einstieg würde ich als mittelmäßig einfach beschreiben – auch wenn die Tätigkeit anfangs nicht ganz meinen Erwartungen entsprach.

Die größte Herausforderung beim Bewerben war für mich, Motivationsschreiben passgenau zu verfassen und Vorstellungsgespräche gezielt vorzubereiten. Jedes Unternehmen sollte man im Vorfeld gut recherchieren. Damit zeigt man echtes Interesse.

Über die deutsche Arbeitskultur habe ich gelernt: Die Digitalisierung ist leider noch nicht überall ausreichend umgesetzt, und manchmal sind die Wege bis zur Lösung recht lang.

Sowohl am CSI als auch in meiner derzeitigen Tätigkeit bei UNIFY habe ich mich jedoch von Anfang an willkommen und wohlgefühlt. Wegen meines Akzents wurde ich nie diskriminiert. Die Leistung und die Qualität der Arbeit werden hier sehr geschätzt.

Learnings

Ein Fehler war meine unzureichende Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche. Man sollte tatsächlich viel üben.

Mein bester Karrieretipp:
Sei fleißig, aber lerne auch, dich selbst zu schützen – besonders bei der Verteilung des Workloads.

Tipps

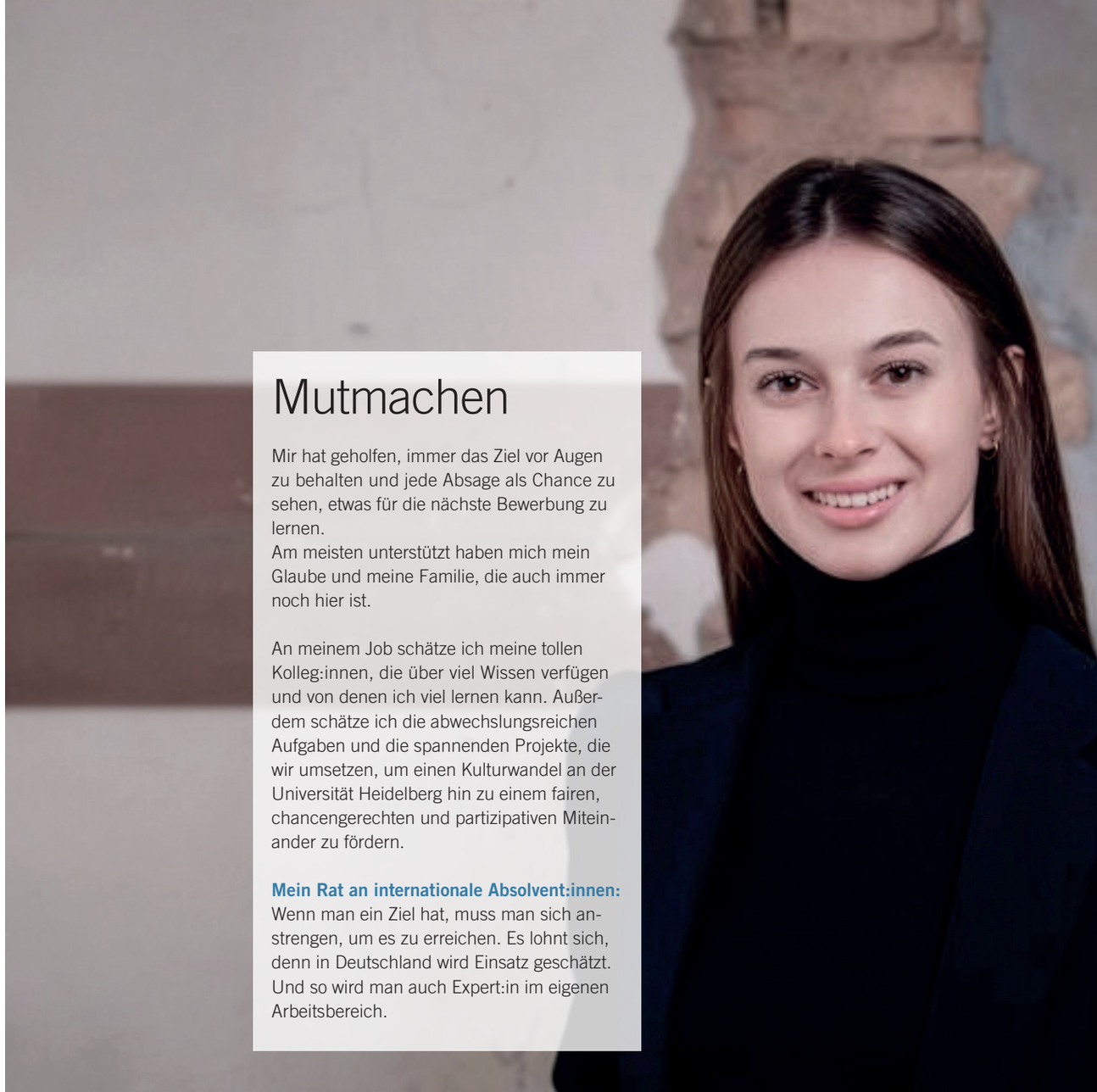
Internationale Studierende sollten Motivationsschreiben immer individuell an die ausgeschriebene Stelle anpassen und keine allgemeinen Muster versenden.

Wichtige Soft Skills sind:

Teamfähigkeit – je nach Stelle entscheidend, um Projekte voranzubringen und eine gute kollegiale Atmosphäre zu schaffen.

Zuverlässigkeit – sie erleichtert den Arbeitsalltag erheblich, denn dadurch werden Projekte qualitativ hochwertig umgesetzt und Fristen eingehalten.

Internationale Bewerber:innen sind oft stärker diversitätssensibilisiert und sprechen weitere Sprachen. Das hilft, Aufgaben aus unterschiedlichen Perspektiven zu betrachten.



Mutmachen

Mir hat geholfen, immer das Ziel vor Augen zu behalten und jede Absage als Chance zu sehen, etwas für die nächste Bewerbung zu lernen.
Am meisten unterstützt haben mich mein Glaube und meine Familie, die auch immer noch hier ist.

An meinem Job schätze ich meine tollen Kolleg:innen, die über viel Wissen verfügen und von denen ich viel lernen kann. Außerdem schätze ich die abwechslungsreichen Aufgaben und die spannenden Projekte, die wir umsetzen, um einen Kulturwandel an der Universität Heidelberg hin zu einem fairen, chancengerechten und partizipativen Miteinander zu fördern.

Mein Rat an internationale Absolvent:innen:
Wenn man ein Ziel hat, muss man sich anstrengen, um es zu erreichen. Es lohnt sich, denn in Deutschland wird Einsatz geschätzt. Und so wird man auch Expert:in im eigenen Arbeitsbereich.

PD DR. TATIANA GÖRIG
KIRGISISTAN

Hintergrund



Mein Name ist Tatiana Görig. Ich komme ursprünglich aus Bischkek in Kirgisistan und habe in Heidelberg Soziologie sowie Deutsch als Fremdsprache studiert. Anschließend habe ich hier in Soziologie promoviert.

Als Postdoktorandin war ich an der Medizinischen Fakultät Mannheim tätig und wechselte nach meiner Habilitation an die Universität Erlangen-Nürnberg. Dort arbeite ich heute als Akademische Rätin.

Berufseinstieg

Meine erste berufliche Erfahrung in Deutschland war ein Praktikum in einem großen Unternehmen. Die größte Herausforderung auf dem Weg dorthin war ich selbst. Es kostete mich viel Überwindung, zu akzeptieren, dass ich überhaupt für diese Stelle infrage komme, und die Bewerbung loszuschicken. Damals kursierten allerlei Informationen wie „Ausländische Bewerbende werden für Stellen in Deutschland erst berücksichtigt, wenn es keine ähnlich qualifizierten deutschen Bewerbenden gibt“.

Während des Praktikums habe ich verstanden, dass es im Berufsleben nicht nur darum geht, Aufgaben sorgfältig zu erledigen. Ebenso wichtig ist es, kreative Ideen einzubringen und Eigeninitiative zu zeigen. Ich wünschte, jemand hätte mir das schon vor meinem Berufseinstieg vermittelt.

Einen typischen „German Moment“ erlebte ich später als studentische Hilfskraft. Meine Kolleg:innen fragten mich Woche für Woche, wie mein Wochenende gewesen sei. Ich verstand die Frage zunächst nicht – meine Wochenenden bestanden aus Lernen und Nebenjobs. Für mich entstand der Eindruck, dass es in Deutschland offenbar wichtig ist, nicht nur zu arbeiten, sondern auch aktiv Freizeit zu gestalten. Dieser Gedanke gefiel mir. Heute weiß ich: Es handelte sich schlicht um Small Talk – und auch diese Form der Kommunikation ist im Berufsleben sehr wichtig.

Tipps

Aus meiner langjährigen Erfahrung im Führen von Bewerbungsgesprächen kann ich sagen: Bereitet euch gut vor. Es wirkt überzeugend, wenn ihr fundiert über euch selbst, eure (Berufs-)Erfahrungen und die Inhalte eures Studiums sprechen könnt.

Stellt durchdachte Fragen zum Unternehmen, zum Team und zu den Aufgaben. Das zeigt echtes Interesse.

Mein wichtigster Rat:
Lasst euch von Absagen nicht entmutigen. Betrachtet sie als eine Erfahrung und lernt daraus für nachfolgende Gespräche.

Internationale Absolvent:innen verfügen oft nur über die Netzwerke, die sie während des Studiums aufgebaut haben. Deshalb ist es ein zentraler Soft Skill, diese Netzwerke aktiv zu pflegen und auszubauen. Haltet Kontakt zu Kommiliton:innen, Mitbewohner:innen und Kolleg:innen aus Nebenjobs. Häufig erfährt man über persönliche Kontakte von offenen Stellen.

Sucht aktiv das Gespräch und bittet um Rat. So entstehen neue Perspektiven – auch darauf, in welche Richtung ihr euch weiterqualifizieren könnt.

Mein bester Karrieretipp stammt von Maya Angelou:

„Nothing will work unless you do.“



Mutmachen

Der Weg in Deutschland ist für internationale Studierende selten einfach – auch für mich nicht. Es gab Zweifel, Rückschläge, Sorgen und Heimweh. Aber es gab für mich keinen Weg zurück. Mit meiner hier erworbenen Qualifikation sah ich in meinem Heimatland keine berufliche Perspektive.

Das war meine stärkste Motivation, weiterzumachen und durchzuhalten – auch in schwierigen Phasen.

Der Freundeskreis, den ich mir hier aufgebaut habe, war eine große Stütze. Gemeinsam etwas zu unternehmen und auf andere Gedanken zu kommen, wirkt oft Wunder.

Mein Rat an heutige Absolvent:innen:
Habt Vertrauen in euch und eure Fähigkeiten und lasst euch von Absagen nicht entmutigen. Wenn sich eine Tür schließt, öffnet sich ein Fenster.

WAN-CHING LEE (ROXANNE) TAIWAN



Background

Originally from Taiwan, my professional path truly took shape in Germany after completing an M.A. in Transcultural Studies. Today, I work as a Customer Success Lead.

When people ask why I decided to stay, the answer is less emotional and more strategic. After investing years in education here, leaving would have felt like walking away from a major asset. With a background suited for companies managing international suppliers and customers, Germany offered the ideal environment to transform “transcultural” experience into a sustainable career.

Entering the Job Market

Getting the first foot in the door, however, was incredibly difficult. For Humanities graduates, the biggest barrier is often not culture but language. Without business-level writing and speaking skills, competing in the job market becomes a steep uphill battle.

Then there is visa pressure. International graduates operate on a ticking clock, with a maximum of 18 months to secure a position. That uncertainty weighs heavily and makes it difficult to focus purely on applications.

One also has to be ready for the unexpected. There is a fond (now funny) memory of heading to an interview by train. Naturally, Deutsche Bahn delayed the train and then cancelled it entirely. The result was a situation resembling a Charlie Chaplin meme: standing there frantically calling the company, apologizing, and promising to arrive two hours late. At the time, it was panic-inducing; now, it serves as a reminder that preparation and flexibility are key.

Lessons Learned

Before entering the workforce, I expected a rigid, uniform "German work culture." The reality was far more nuanced.

Some companies have flat hierarchies where you can simply walk up to the boss. Others provide a classic "German Moment." In one collaboration, the partner company's Standard Operating Procedure was so strict that the contact person was not even allowed to make a decision independently. A single question could require weeks of waiting for management approval.

The takeaway? Never assume all German companies are the same. Finding the one that fits your personality is crucial.

I once experienced a mismatch during an interview when asked: "Where do you see yourself in five years?" My answer expressed a desire to move into management or coordination. It was not wrong, but the company was looking for someone who wanted to remain a long-term specialist in that exact role. It was simply the wrong room for my ambition.

Learnings & Growth

Looking back, doing an internship during my studies – as many classmates did – would have been the best way to learn the ropes without the pressure of a full-time position.

Mistakes are inevitable. As a newcomer in IT consulting, I once made a massive error: I deleted important client data. It was terrifying.

But my mentor, the IT Director, did not yell. He calmly explained how the programmers would recover the data and what the cost would be.

That moment taught me three things:

1. Don't repeat the mistake.
2. Check the system to prevent recurrence.
3. Most importantly: stay cool when things go wrong.

Tips

Let's be raw and honest: being international is not a superpower in itself. Many locals speak Spanish, Mandarin or Italian fluently and have lived abroad. A job offer will not come just because you are from another country.

The real advantage lies in two areas:

Expertise
Be better than average at the actual job.

Integration
Prove that you can blend into the team.

This is why mastering the language is crucial. Even if your degree program is in English (like Transcultural Studies), German remains the key to integration. It is an ongoing process – and my path would have been significantly smoother had I focused on it earlier.

Finally maintaining a connection to your roots is vital. Having a close circle of friends from home helps maintain sanity. We can grab a drink without needing to explain the struggles. It is simply understood.

Some try to cut ties with their home country to "force" integration. For me, having a support bubble has been essential for resilience.

Encouragement

After moving to Heidelberg in 2012, spending a few years in the Black Forest and returning in 2021, the answer is clear.

Walking along the Neckar River, looking up at the Old Bridge and the Castle, brings a deep sense of gratitude.

Despite the train delays, the language barriers, and the hard lessons – this is exactly the right place to be.



WENTING LIANG
CHINA

Background

My name is Wenting Liang. I come from China and graduated from the Transcultural Studies program at Heidelberg University. For over four years, I have been working at Delivery Hero in Berlin, focusing on in-house visa and relocation processes in the People Department. I am also actively engaged in initiatives that aim to shape a fair and healthy workplace. As it is a highly international company, I have had the great opportunity to meet people from all over the world and observe the challenges that can arise when starting a career in Germany. Therefore, I am very happy and honored to share some of my thoughts with you here.



Entering the Job Market

When I first started working, the learning curve felt very steep. There were many new things to learn, and the social norms seemed quite unfamiliar to me. I often chose to stay quiet and observe how others behaved and communicated in order to learn from them. While keeping a low profile can carry the risk of being overlooked – especially considering stereotypes about Asians in the workplace – I was fortunate to have a very supportive manager and team. They recognized my work and encouraged me to speak up and take more space.

Over time, I developed a better understanding of the work culture, improved both my hard and soft skills, and built reliable relationships. Looking back, I feel lucky, but I also recognize that actively showing up and finding role models to learn from played an important role in my journey. Small, consistent actions – such as having genuine conversations with colleagues over lunch or shadowing minor tasks – made a big difference over time. As my understanding and performance grew, so did my confidence, creating a positive feedback loop.

For me the most common embarrassing scenario is when people talk about pop culture: I've never grown up with Euro-American pop culture, in fact I'm even a bit bad with Chinese pop culture, and I always feel out of place. I hope people won't judge me if I cannot spell Kardashian!

My cultural insights:
Working in an international team requires an open mind and clear and transparent communication skills.

Memorable 'German Moment':
Once I was looking for a fax machine all over in the office because the immigration authorities still work faster if the application comes by fax. But actually I've never seen a fax machine in my life, let alone having used it.

Lessons Learned

At the same time, I have become increasingly passionate about helping others navigate immigration issues and workplace challenges. This work gives me a strong sense of purpose. It became very clear to me that securing a work permit is often the top priority for migrant workers, which can lead to compromises. Because visa status is so crucial, it is important that we remain aware of these challenges and support one another.

Despite these difficulties, I also see how many of us moved to a new country at a young age and built independent lives from scratch. This experience makes us incredibly resilient and responsible. We develop "survival skills" that are highly valuable in the workplace – such as adapting to new environments and learning to advocate for ourselves through different communication styles.

What I wish I knew: Self-awareness is crucial to everything. It means both confidence and humbleness.

Mistakes & lessons: Apply for your permanent residency ASAP and prioritise it. Don't wait for others to assign you things. Own your tasks and your time.

Tips

For international students entering the German job market, I recommend making a conscious effort to learn about your rights and to explore available resources and communities. These support systems can be extremely helpful, but they often differ significantly from those in our home countries, so we might not think to look for them.

As immigrants, we need to actively build our own support networks. For example, there are free legal consultations provided by labor or immigration law experts and social workers. In most German companies, there is also a works council (Betriebsrat) that can support employees. Additionally, there are various initiatives, Stammtische, chat groups, and public institutions for people with shared backgrounds and experiences.

These resources helped me a lot in staying in Germany and also shaped my understanding of "integration." For me, it is not about changing who I am, but about connecting with others and building a community of my own choosing.

The most helpful soft skill: Adaptability and communication.

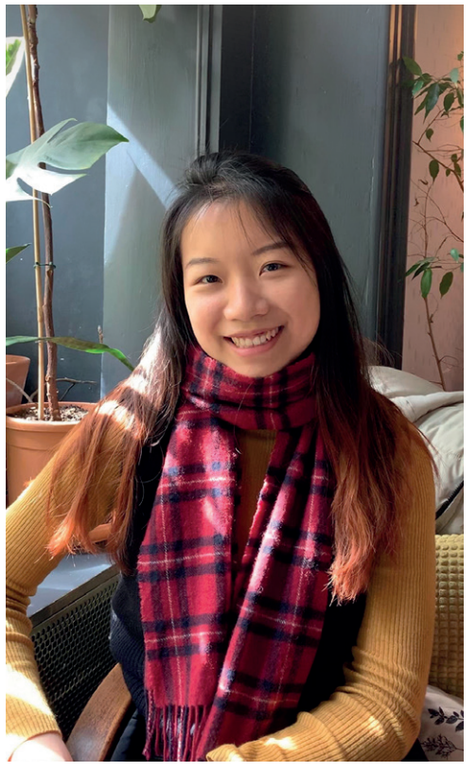
International advantages: Resilience, intercultural competence, and strong problem-solving skills developed through navigating new environments.

Most important advice: Stand up for yourself – especially if you are facing self-doubt or difficult situations. The good news is that German work culture generally respects this.

Encouragement

For those of you still searching for a job: Hang in there! It may feel challenging right now, but things are changing quickly, and there is no such thing as a "perfect" piece of advice. Starting a career is both exciting and sometimes intimidating, but there is so much meaningful work to be done in the world.

Everyone has their own unique path, and I am confident that you will find yours. I wish you all the very best of luck!



FENG SCHÖNEWEISS
CHINA

Background

My name is Feng Schöneweiß. I was born into a working-class family in China (PRC). I studied art history in Nanjing, Shanghai, Chicago, and obtained my PhD in East Asian Art History with a certificate in Transcultural Studies at Heidelberg University. During my doctoral study, I married my fellow student who is now the mother of our baby daughter. As a feminist, I changed to my wife's family name. Also because of her, I decided to stay in Germany.



Entering the Job Market

After PhD, I have been working as a Postdoctoral Fellow at the "4A_Lab: Art Histories, Archaeologies, Anthropologies, Aesthetics", a collaboration between Kunsthistorisches Institut in Florenz – Max-Planck-Institut and Stiftung Preußischer Kulturbesitz. From 2026, I have started a research position at the Max Planck Institute for the History of Science. After that, I will take up a Marie Skłodowska-Curie European Postdoctoral Fellowship at the University of Warwick. I work on the histories of art, science, and energy, lunar exploration and neo-imperialism, provenance research and democracy, ecocritical museology. Wild, right?

Lessons Learned & Tips

There were systemic and technical difficulties when I entered the German academic job market. Eventually, they are all cultural difficulties, as I was not socialized in German culture when I grew up. So I do have some tips and lessons learned that I wish to share:

– **Job Applications:** Write succinctly and precisely. Outline every piece of work.

– **Academic Mailing Lists:** Subscribe with a designated email (ArtHist.net, hsozkult.de, H-Net, academics.de). Don't bury your main inbox.

– **Eligibility & Contracts:** Skim through a job ad and ask yourself: am I eligible for this job and this type of jobs? Is this an employment or a scholarship? Do I have to relocate? Can I continue my current line of research or do I need to reinvent myself? What do those 65% or 50% positions imply? There are several types of affiliation at the Max Planck Society, some are employment, some scholarship, some unpaid research stays.

Know your benefits and rights to really start an academic career, especially under the current WissZeitVG.

– **Professional Associations:** Join Berufsverband (for art historians: Deutscher Verband für Kunstgeschichte e.V.). They set up standards and guidelines for professional work, and recommend and update a list of honoraria so that you don't do free labor.

– **Family Considerations:** Short-term contracts and mobility can challenge family life; a Bahn-Card 100 can help.

– **Networking & Mentorship:** Make the most of Heidelberg's amazing libraries and intellectual richness. This is among the top intellectual communities on Planet Earth. Really talk with your fellow students, lecturers and professors. Learn how they think, how they make decisions. Tell them your concerns, know that you are not alone, that people before you had the same problems and those problems can be solved. Attend as many extra seminars as you are interested in, and connect intellectually with your professors and external lecturers. This can lead to lasting mentorship and even employment. My decisive mentors are all women. Think about this. Know your allies.

– **Read those famous method books**, the thick ones that not many students have finished reading. Kate Turabian's A Manual for Writers, Zachary Schrag's The Princeton Guide to Historical Research, Richard Swedberg's The Art of Social Theory, or Laura Portwood-Stacer's The Book Proposal Book, etc.

– **Read and socialize across disciplines:** Transdisciplinary research, either solo or collaborative, tends to get more funding. Money is the backbone of research. You need to eat to continue writing.

Encouragement

Research was my only reason to live. On top of that, now I have my family here. No regret of anything. Heidelberg rebooted my life.

I suggest anyone interested in entering German academic job market to listen to Udo Jürgens's "Griechischer Wein".

If your passion for research can sustain you to stand that loneliness, everlasting foreignness, and the precarity of forever postdoc, then do it. Enjoy research and carry on. Life will be better.



NOTIZEN

Bildnachweise
Alumni: privat, Matthias Haldimann: Sascha Holler, Tanja Hammel, Neue Universität: Anne Bormann, Titel: iStock, Halfpoint (KI bearbeitet)
© Universität Heidelberg, Kommunikation und Marketing | Juli 2026

HAI HEIDELBERG ALUMNI INTERNATIONAL

MENTORING

VON UND FÜR STUDIERENDE, MITARBEITER:INNEN, FORSCHER:INNEN UND EHEMALIGE

– Erfolgreich bewerben – aber wie?
– Studienfach wechseln – ja oder nein?
– Jemanden finden, der einfach mal zuhört
– Jagd auf's Stipendium – welches und wie?
– Leben im Ausland – alle Dos und Don'ts
– Forschung von A bis Z

➔ Suchen Sie Rat zu diesen oder ähnlichen Themen?
➔ Haben Sie Erfahrungen, die Sie weitergeben können?

Dann knüpfen Sie wertvolle Kontakte im Mentoring!

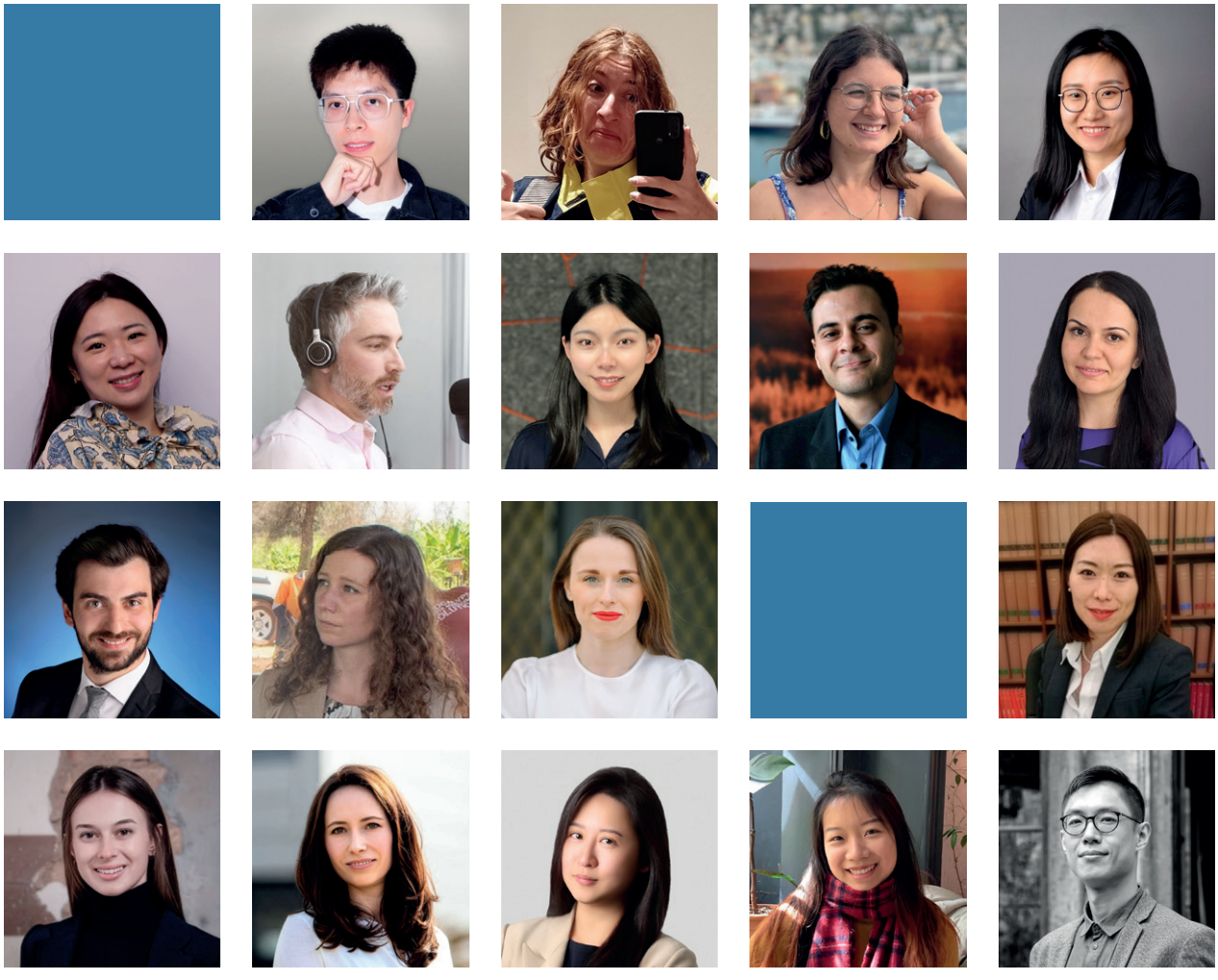
Kontakt
mentoring@alumni.uni-heidelberg.de
www.uni-heidelberg.de/de/alumni/karriere/mentoring

ZUKUNFT GEMEINSAM GESTALTEN –
ZIELGERICHTET NETZWERKEN FÜR STUDIUM, FORSCHUNG, BERUF, LEBEN









Gefördert vom:

DAAD

Deutscher Akademischer Austauschdienst
German Academic Exchange Service

HEIDELBERG ALUMNI INTERNATIONAL

CAREER SERVICE