

hei
SKILLS

KOMPETENZ- UND
SPRACHENZENTRUM



UNIVERSITÄT
HEIDELBERG
ZUKUNFT
SEIT 1386



Foto: Galina Nelyubova, unsplash.com

CERTIFICATE OF ADVANCED STUDIES
FEBRUAR – SEPTEMBER 2025

SUSTAINABLE LEADERSHIP

AUF DEM WEG ZU EINER
NACHHALTIGEN FÜHRUNGSKULTUR

heiGRADE
WEITERBILDENDE STUDIENPROGRAMME

INHALT & KOMPETENZZIELE

INHALT

Die heutige Geschäftswelt ist komplex und ungewiss, was von Ihnen als Führungskraft verlangt, sich mit verschiedenen Herausforderungen auseinanderzusetzen und fundierte Entscheidungen zu treffen. Eine nachhaltige Führungskultur bietet Ihnen Ansätze und Methoden, um Probleme tiefgreifend zu verstehen und den Unternehmenserfolg auf sozioökonomischer und ökologischer Ebene langfristig zu gewährleisten. Diese Führungskultur basiert auf den Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung, die einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen auf persönlicher Ebene sowie in Ihrer gesamten Organisation fördern. Das bedeutet, dass wir nachhaltig mit unseren eigenen, persönlichen Ressourcen arbeiten, andere befähigen, nachhaltig mit ihren Ressourcen umzugehen und dieses Prinzip auf die gesamte Organisation anwenden.

In der Weiterbildung **Sustainable Leadership** an der Universität Heidelberg lernen Sie mehr über aktuelle Trends und Herausforderungen im Bereich Nachhaltigkeit. Dabei werden nicht nur gesetzliche Anforderungen wie beispielsweise die EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG), die EU Green Claims Directive und die Auswirkungen von Künstlicher Intelligenz behandelt, sondern es werden auch praktische Fähigkeiten und Kompetenzen in den Bereichen Produktivität, Achtsamkeit, emotionale Intelligenz, effektive Kommunikation, agiles Management und Organisationsentwicklung vermittelt.

Sustainable Leadership kombiniert Theorien aus der Managementliteratur mit Konzepten zu Führung und Persönlichkeitsentwicklung. Neben Vorträgen und Simulationen haben Sie die Möglichkeit, sich mit Expert*innen für Nachhaltigkeit und anderen Führungskräften in interaktiven Settings auszutauschen und gemeinsam Lösungen zu erarbeiten.

Die Weiterbildung **Sustainable Leadership** dauert sieben Monate und umfasst fünf Module mit einem Arbeitsaufwand von 300 Stunden für die vorbereitenden Online-Phasen, die Präsenzen sowie einer Präsentation zur fallbasierten Anwendung der Inhalte.

ZIELGRUPPE

Angehende und erfahrene Führungskräfte in Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen, die ihre Führungsfähigkeiten stärken und Nachhaltigkeit in ihren Organisationen und darüber hinaus vorantreiben möchten.

DAS BESONDERE

Ein zentrales Element der Weiterbildung ist die sukzessive Bearbeitung eines (eigenen) Projekts bzw. Falls aus Ihrer beruflichen Praxis anhand der Inhalte aus der Weiterbildung. Im Rahmen der Abschlusspräsentation stellen Sie Ihren Lerntransfer anhand Ihres Projekts vor. Nach Absolvieren aller Module und der Abschlusspräsentation erhalten Sie ein Certificate of Advanced Studies (CAS) im Umfang von 10 ECTS. Als Sustainable Leadership Expert*in werden Sie Teil des Leadership Netzwerkes, in dem sich motivierte und engagierte Nachhaltigkeitsexpert*innen im Rahmen eines lösungsorientierten kollegialen Erfahrungsaustauschs treffen. So erwerben Sie nicht nur Wissen und Kompetenzen, sondern auch Zugang zu einem schlagkräftigen Netzwerk, das sich jährlich trifft und zu neuen Themen austauscht.

KOMPETENZZIELE

Die Weiterbildung **Sustainable Leadership** hat zum Ziel, dass Sie ...

- die Grundlagen eines wissenschaftlich fundierten Führungsansatzes erlernen,
- in einem intensiven Lernprozess durch fundiertes Wissen und Übungen, durch Selbstreflexion und Selbsterfahrung die Wirkung verschiedener Führungstechniken selbst erfahren,
- Struktur und Orientierung in Transformationsprozessen erleben,
- die potenziellen Auswirkungen von Künstlicher Intelligenz auf die nachhaltige Entwicklung in Unternehmen analysieren,
- Ihr Interesse an nachhaltiger Entwicklung durch tiefgehende Kenntnisse und Skills ergänzen und professionell in Ihr Leistungsspektrum integrieren.

MODULE

1 EINSTIEG UND REGULATORIK

Sie eignen sich grundlegende Kompetenzen im Bereich nachhaltiger Entwicklung und nachhaltiger Führung an. Zunächst setzen Sie sich intensiv mit zentralen Konzepten (z.B. Kreislaufwirtschaft, regeneratives Wirtschaften) und aktuellen Trends im Nachhaltigkeitsbereich auseinander. Im Anschluss erhalten Sie einen Überblick über gesetzliche Anforderungen (z.B. LkSG, CSRD, CSDDD) und deren praktische Relevanz. Sie lernen die Grundlagen des Konzepts **Sustainable Leadership** kennen und verstehen, wie Sie dieses in Ihrem beruflichen Umfeld anwenden können.

2 GREEN SKILLS, KÜNSTLICHE INTELLIGENZ UND KOMPETENZ-ENTWICKLUNG

Sie vertiefen Elemente zur persönlichen Dimension nachhaltiger Entwicklung (z.B. Produktivitätstechniken, Mindfulness, Mindset) und entwickeln zentrale Fähigkeiten, um in einer nachhaltigen und digital transformierten Arbeitswelt kompetent zu handeln. Hierzu erarbeiten Sie fundierte Kenntnisse in Green Skills und Green Competencies sowie eine vertiefte Sustainability Literacy. Zudem analysieren Sie die Chancen und Herausforderungen der Künstlichen Intelligenz und bewerten deren Einfluss auf die nachhaltige Entwicklung für Ihr Unternehmen.

3 STRATEGIE UND BERICHT

Sie erwerben Kompetenzen, um eine fundierte Klimabilanz nach dem GHG Protocol zu erstellen und darauf aufbauend einen Transformationsplan zu entwickeln. Sie erarbeiten vertiefte Kenntnisse in der Anwendung von Strategietools wie der SWOT-Analyse, um nachhaltige Unternehmensstrategien zu formulieren. Darüber hinaus lernen Sie die Durchführung einer doppelten Wesentlichkeitsanalyse, um die relevanten Nachhal-

tigkeitsthemen für Ihr Unternehmen zu identifizieren. Sie setzen sich intensiv mit den gängigen Nachhaltigkeitsberichtsstandards wie GRI, DNK und ESRS auseinander, um die Anforderungen an eine transparente und umfassende Nachhaltigkeitsberichterstattung zu erfüllen.

4 TRANSFORMATIONS-MANAGEMENT UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Sie beschäftigen sich mit zentralen Fähigkeiten, die für die nachhaltige Veränderung und den Erfolg von Transformationsprozessen von zentraler Bedeutung sind, wie klassische Führungsaspekte, Umgang mit Krisensituationen, Stakeholdermanagement, Entwicklung und Messung von Leistungsindikatoren. Des Weiteren vertiefen Sie Ihr Wissen über nachhaltige Organisationsstrukturen und -kulturen, entwickeln Strategien für ein zukunftsorientiertes Kompetenzmanagement und lernen, wie Nachhaltigkeitsprinzipien in das Projektmanagement integriert werden können. Sie schärfen Ihre emotionale und soziale Intelligenz, um in der Kommunikation, im Transformationsprozess und im Umgang mit Krisensituationen sowie Konflikten sensibel zu agieren.

5 FALLREFLEXION UND ABSCHLUSS

Sie reflektieren ein Fallbeispiel aus Ihrer Praxis und schließen die Weiterbildung mit einer Abschlusspräsentation ab.

DIDAKTIK & DOZENT*INNEN

DIDAKTIK

Die Weiterbildung ist berufsbegleitend konzipiert, um Ihnen Flexibilität und Selbstbestimmung zu gewähren. Die Kombination aus Präsenzzeiten in Heidelberg und in der KLIMA ARENA (Sinsheim) sowie ortsunabhängigen Selbstlernphasen im Sinne eines Blended-Learning-Konzepts ermöglicht Ihnen eine flexible Weiterbildung bei gleichzeitiger Einbindung in eine motivierte Lerngruppe.

Das Weiterbildungskonzept stützt sich auf wissenschaftliche Theorien und Methoden. Die Verschränkung mit der Praxis und der Transfer in die Praxis sowie das miteinander und voneinander Lernen sind wesentliche Prinzipien dieser Weiterbildung. Im Verlauf der Weiterbildung werden kollegiale Beratungsgruppen gebildet, die die Reflexion der Lern- und Selbsterfahrung sowie den Praxistransfer über die gesamte Dauer der Weiterbildung unterstützen.

In einer Gruppe von max. 20 Teilnehmer*innen ist eine intensive Selbstreflexion und konzentrierte inhaltliche Auseinandersetzung möglich.

Der Seminarstil ist geprägt von einem Wechsel von Kurzvorträgen, Diskussionen, Klein- und Großgruppenübungen und Reflexionen.

Der jeweiligen Präsenz geht eine vorbereitende Online-Phase auf der E-Learning-Plattform Moodle voraus. Aufgaben und Literatur zur Vorbereitung und Vertiefung sowie die Dokumentation der Module werden dort zur Verfügung gestellt.

ZERTIFIZIERUNG

Der erfolgreiche Abschluss der Weiterbildung wird durch ein Certificate of Advanced Studies (CAS) der Universität Heidelberg mit einem Umfang von 10 ECTS bestätigt.

TEILNAHMEVORAUSSETZUNG

- akademischer Abschluss oder vergleichbare Qualifikationen entsprechend dem Deutschen Qualifikationsrahmen, Niveau 6 (www.dqr.de)
- einjährige einschlägige Berufserfahrung

STUDIENLEITUNG

DR. MAXIMILIAN JUNGSMANN

- Geschäftsführer des Heidelberg Center for the Environment (HCE) an der Universität Heidelberg
- Gründer und Geschäftsführer von Momentum Novum und FALK Momentum
- Dozent an der Steinbeis Business Academy und im Auswärtigen Amt
- Keynote-Speaker unter anderem zu nachhaltigem Wirtschaften, Zukunftsforschung, Klimapolitik, Klimawandel und Gesundheit

DOZENT*INNEN

DR. BEATRICE ELLERHOF

Postdoctoral Scientist beim Deutschen Wetterdienst

DR. MARC FRICK

Stabsmitarbeiter Rektorat Universität Basel

IRINA MERZ

Referentin Nachhaltigkeitsstrategie der Universität Heidelberg

DR. BERND WELZ

Vorstandsvorsitzender der Klimastiftung für Bürger (KLIMA ARENA)

KOOPERATIONSPARTNER



HEIDELBERG CENTER
FOR THE ENVIRONMENT



UNIVERSITÄT
HEIDELBERG
ZUKUNFT
SEIT 1386



Hochschulweiterbildung powered by THE LÄND.



KLIMA
ARENA
DER KLIMA-ERLEBNISORT

TERMINE

- 1: 20. – 22. Februar 2025
Einstieg und Regulatorik
- 2: 27. – 29. März 2025
Green Skills, Künstliche Intelligenz und Kompetenzentwicklung
- 3: 08. – 10. Mai 2025
Strategie und Bericht
- 4: 03. – 05. Juli 2025
Transformationsprozess und Organisationsentwicklung
- 5: 11. – 13. September 2025
Abschluss

Die Module finden jeweils statt

donnerstags	13:00 – 18:00 Uhr
freitags	09:00 – 17:00 Uhr
samstags	09:00 – 15:00 Uhr

VERANSTALTUNGSORTE

- Universität Heidelberg
heiSKILLS Seminarzentrum Campus Bergheim
Bergheimer Str. 58A, 2. OG
69115 Heidelberg
- KLIMA ARENA
Dietmar-Hopp-Str. 6
74889 Sinsheim

ANMELDUNG

Für die Anmeldung senden Sie bitte das auf der Homepage bereitgestellte Formular an die Abteilung Wissenschaftliche Weiterbildung der Universität Heidelberg.

KOSTEN

Das Teilnahmeentgelt für die Weiterbildung **Sustainable Leadership** beträgt 3.990,- Euro.

Darin enthalten sind Lehrmaterialien und Verpflegung in den Kaffeepausen sowie die Zertifizierung.

Für Übernachtung und Verpflegung sind zusätzliche Kosten einzuplanen.

Eine Zahlung in maximal drei Raten ist nach Vereinbarung möglich. Der Rechnungsbetrag bzw. die erste Rate ist vor Veranstaltungsbeginn fällig.

ORGANISATION

Universität Heidelberg
heiSKILLS Kompetenz- und Sprachenzentrum
Wissenschaftliche Weiterbildung

Bergheimer Straße 58A, 69115 Heidelberg

Tel.: +49 6221 54-15521

E-Mail: ww@heiskills.uni-heidelberg.de

<https://www.heiskills.uni-heidelberg.de/de/sustainable-leadership>



Stand

Oktober 2024