

hei  
SKILLS

KOMPETENZ- UND  
SPRACHENZENTRUM



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386



Foto: Galina Nelyubova, unsplash.com

CERTIFICATE OF ADVANCED STUDIES  
MAI – NOVEMBER 2025

## SUSTAINABLE LEADERSHIP

AUF DEM WEG ZU EINER  
NACHHALTIGEN FÜHRUNGSKULTUR

heiGRADE  
WEITERBILDENDE STUDIENPROGRAMME

# INHALT & KOMPETENZZIELE

## INHALT

Die heutige Geschäftswelt ist komplex und ungewiss, was von Ihnen als Führungskraft verlangt, sich mit verschiedenen Herausforderungen auseinanderzusetzen und fundierte Entscheidungen zu treffen. Eine nachhaltige Führungskultur bietet Ihnen Ansätze und Methoden, um Probleme tiefgreifend zu verstehen und den Unternehmenserfolg auf sozioökonomischer und ökologischer Ebene langfristig zu gewährleisten. Diese Führungskultur basiert auf den Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung, die einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen auf persönlicher Ebene sowie in Ihrer gesamten Organisation fördern. Das bedeutet, dass wir nachhaltig mit unseren eigenen, persönlichen Ressourcen arbeiten, andere befähigen, nachhaltig mit ihren Ressourcen umzugehen und dieses Prinzip auf die gesamte Organisation anwenden.

In der Weiterbildung **Sustainable Leadership** an der Universität Heidelberg lernen Sie mehr über aktuelle Trends und Herausforderungen im Bereich Nachhaltigkeit. Dabei werden nicht nur gesetzliche Anforderungen wie beispielsweise die EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG), die EU Green Claims Directive und die Auswirkungen von Künstlicher Intelligenz behandelt, sondern es werden auch praktische Fähigkeiten und Kompetenzen in den Bereichen Produktivität, Achtsamkeit, emotionale Intelligenz, effektive Kommunikation, agiles Management und Organisationsentwicklung vermittelt. Außerdem gehen wir auf die dynamischen Veränderungen in der europäischen Regulierungslandschaft, wie beispielsweise im Rahmen der Omnibus-Initiative der Europäischen Kommission ein.

**Sustainable Leadership** kombiniert Theorien aus der Managementliteratur mit Konzepten zu Führung und Persönlichkeitsentwicklung. Neben Vorträgen und Simulationen haben Sie die Möglichkeit, sich mit Expert\*innen für Nachhaltigkeit und anderen Führungskräften in interaktiven Settings auszutauschen und gemeinsam Lösungen zu erarbeiten.

Die Weiterbildung **Sustainable Leadership** dauert sechs Monate und umfasst fünf Module mit einem Arbeitsaufwand von 300 Stunden für die vorbereitenden Online-Phasen, die Präsenzen sowie einer Präsentation zur fallbasierten Anwendung der Inhalte.

## ZIELGRUPPE

Angehende und erfahrene Führungskräfte in Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen, die ihre Führungsfähigkeiten stärken und Nachhaltigkeit in ihren Organisationen und darüber hinaus vorantreiben möchten.

## DAS BESONDERE

Ein zentrales Element der Weiterbildung ist die sukzessive Bearbeitung eines (eigenen) Projekts bzw. Falls aus Ihrer beruflichen Praxis anhand der Inhalte aus der Weiterbildung. Im Rahmen der Abschlusspräsentation stellen Sie Ihren Lerntransfer anhand Ihres Projekts vor. Nach Absolvieren aller Module und der Abschlusspräsentation erhalten Sie ein Certificate of Advanced Studies (CAS) im Umfang von 10 ECTS. Als Sustainable Leadership Expert\*in werden Sie Teil des Leadership Netzwerkes, in dem sich motivierte und engagierte Nachhaltigkeitsexpert\*innen im Rahmen eines lösungsorientierten kollegialen Erfahrungsaustauschs treffen. So erwerben Sie nicht nur Wissen und Kompetenzen, sondern auch Zugang zu einem schlagkräftigen Netzwerk, das sich jährlich trifft und zu neuen Themen austauscht.

## KOMPETENZZIELE

Die Weiterbildung **Sustainable Leadership** hat zum Ziel, dass Sie ...

- die Grundlagen eines wissenschaftlich fundierten Führungsansatzes erlernen,
- in einem intensiven Lernprozess durch fundiertes Wissen und Übungen, durch Selbstreflexion und Selbsterfahrung die Wirkung verschiedener Führungstechniken selbst erfahren,
- Struktur und Orientierung in Transformationsprozessen erleben,
- die potenziellen Auswirkungen von Künstlicher Intelligenz auf die nachhaltige Entwicklung in Unternehmen analysieren,
- Ihr Interesse an nachhaltiger Entwicklung durch tiefgehende Kenntnisse und Skills ergänzen und professionell in Ihr Leistungsspektrum integrieren.

# MODULE

## 1 EINSTIEG UND REGULATORIK 08. – 10. MAI 2025

Sie eignen sich grundlegende Kompetenzen im Bereich nachhaltiger Entwicklung und nachhaltiger Führung an. Zunächst setzen Sie sich intensiv mit zentralen Konzepten (z.B. Kreislaufwirtschaft, regeneratives Wirtschaften) und aktuellen Trends im Nachhaltigkeitsbereich auseinander. Im Anschluss erhalten Sie einen Überblick über gesetzliche Anforderungen (z.B. LkSG, CSRD, CSDDD), wie sich diese verändern (z.B. im Rahmen der Omnibus-Pakete), welche Standards damit zusammenhängen (z.B. ESRS und VSME) und deren praktische Relevanz. Sie lernen die Grundlagen des Konzepts **Sustainable Leadership** kennen und verstehen, wie Sie dieses in Ihrem beruflichen Umfeld anwenden können.

## 2 GREEN SKILLS, KÜNSTLICHE INTELLIGENZ UND KOMPETENZENTWICKLUNG 03. – 05. JULI 2025

Sie vertiefen Elemente zur persönlichen Dimension nachhaltiger Entwicklung (z.B. Produktivitätstechniken, Mindfulness, Mindset) und entwickeln zentrale Fähigkeiten, um in einer nachhaltigen und digital transformierten Arbeitswelt kompetent zu handeln. Hierzu erarbeiten Sie fundierte Kenntnisse in Green Skills und Green Competencies sowie eine vertiefte Sustainability Literacy. Zudem analysieren Sie die Chancen und Herausforderungen der Künstlichen Intelligenz und bewerten deren Einfluss auf die nachhaltige Entwicklung für Ihr Unternehmen.

## 3 STRATEGIE UND BERICHT 18. – 20. SEPTEMBER 2025

Sie erwerben Kompetenzen, um eine fundierte Klimabilanz nach dem GHG Protocol zu erstellen und darauf aufbauend einen Transformationsplan zu entwickeln.

Sie erarbeiten vertiefte Kenntnisse in der Anwendung von Strategietools wie der SWOT-Analyse, um nachhaltige Unternehmensstrategien zu formulieren. Darüber hinaus lernen Sie die Durchführung einer doppelten Wesentlichkeitsanalyse, um die relevanten Nachhaltigkeitsthemen für Ihr Unternehmen zu identifizieren. Sie setzen sich intensiv mit den gängigen Nachhaltigkeitsberichtsstandards wie VSME, ESRS, GRI und DNK sowie Zertifizierungen (z.B. EMAS und ECOVADIS) auseinander, um die Anforderungen an eine transparente und umfassende Nachhaltigkeitsberichterstattung zu erfüllen.

## 4 TRANSFORMATIONSMANAGEMENT UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG 09. – 11. OKTOBER 2025

Sie beschäftigen sich mit zentralen Fähigkeiten, die für die nachhaltige Veränderung und den Erfolg von Transformationsprozessen von zentraler Bedeutung sind, wie klassische Führungsaspekte, Umgang mit Krisensituationen, Stakeholdermanagement, Entwicklung und Messung von Leistungsindikatoren. Des Weiteren vertiefen Sie Ihr Wissen über nachhaltige Organisationsstrukturen und -kulturen, entwickeln Strategien für ein zukunftsorientiertes Kompetenzmanagement und lernen, wie Nachhaltigkeitsprinzipien in das Projektmanagement integriert werden können. Sie schärfen Ihre emotionale und soziale Intelligenz, um in der Kommunikation, im Transformationsprozess und im Umgang mit Krisensituationen sowie Konflikten sensibel zu agieren.

## 5 FALLREFLEXION UND ABSCHLUSS 13. – 15. NOVEMBER 2025

Sie reflektieren ein Fallbeispiel aus Ihrer Praxis und schließen die Weiterbildung mit einer Abschlusspräsentation ab.

# DIDAKTIK & DOZENT\*INNEN

## DIDAKTIK

Die Weiterbildung ist berufsbegleitend konzipiert, um Ihnen Flexibilität und Selbstbestimmung zu gewähren. Die Kombination aus Präsenzzeiten in Heidelberg und in der KLIMA ARENA (Sinsheim) sowie ortsunabhängigen Selbstlernphasen im Sinne eines Blended-Learning-Konzepts ermöglicht Ihnen eine flexible Weiterbildung bei gleichzeitiger Einbindung in eine motivierte Lerngruppe.

Das Weiterbildungskonzept stützt sich auf wissenschaftliche Theorien und Methoden. Die Verschränkung mit der Praxis und der Transfer in die Praxis sowie das miteinander und voneinander Lernen sind wesentliche Prinzipien dieser Weiterbildung. Im Verlauf der Weiterbildung werden kollegiale Beratungsgruppen gebildet, die die Reflexion der Lern- und Selbsterfahrung sowie den Praxistransfer über die gesamte Dauer der Weiterbildung unterstützen.

In einer Gruppe von max. 20 Teilnehmer\*innen ist eine intensive Selbstreflexion und konzentrierte inhaltliche Auseinandersetzung möglich.

Der Seminarstil ist geprägt von einem Wechsel von Kurzvorträgen, Diskussionen, Klein- und Großgruppenübungen und Reflexionen.

Der jeweiligen Präsenz geht eine vorbereitende Online-Phase auf der E-Learning-Plattform Moodle voraus. Aufgaben und Literatur zur Vorbereitung und Vertiefung sowie die Dokumentation der Module werden dort zur Verfügung gestellt.

## ZERTIFIZIERUNG

Der erfolgreiche Abschluss der Weiterbildung wird durch ein Certificate of Advanced Studies (CAS) der Universität Heidelberg mit einem Umfang von 10 ECTS bestätigt.

## TEILNAHMEVORAUSSETZUNG

- akademischer Abschluss oder vergleichbare Qualifikationen entsprechend dem Deutschen Qualifikationsrahmen, Niveau 6 ([www.dqr.de](http://www.dqr.de))
- einjährige einschlägige Berufserfahrung

## STUDIENLEITUNG

### DR. MAXIMILIAN JUNGMANN

- Geschäftsführer des Heidelberg Center for the Environment (HCE) an der Universität Heidelberg
- Gründer und Geschäftsführer von Momentum Novum und FALK Momentum
- Dozent an der Steinbeis Business Academy und im Auswärtigen Amt
- Keynote-Speaker unter anderem zu nachhaltigem Wirtschaften, Zukunftsforschung, Klimapolitik, Klimawandel und Gesundheit

## DOZENT\*INNEN

### DR. BEATRICE ELLERHOF

Postdoctoral Scientist beim Deutschen Wetterdienst

### DR. MARC FRICK

Stabsmitarbeiter Rektorat Universität Basel

### IRINA MERZ

Referentin Nachhaltigkeitsstrategie der Universität Heidelberg

### DR. BERND WELZ

Vorstandsvorsitzender der Klimastiftung für Bürger (KLIMA ARENA)

### DR. TOBIAS ZUMBRÄGEL

Postdoctoral Researcher am Geographischen Institut der Universität Heidelberg

# KOOPERATIONSPARTNER



HEIDELBERG CENTER  
FOR THE ENVIRONMENT



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386



## TERMINE

- 1: 08. – 10. Mai 2025  
Einstieg und Regulatorik
- 2: 03. – 05. Juli 2025  
Green Skills, Künstliche Intelligenz und Kompetenzentwicklung
- 3: 18. – 20. September 2025  
Strategie und Bericht
- 4: 09. – 11. Oktober 2025  
Transformationsmanagement und Organisationsentwicklung
- 5: 13. – 15. November 2025  
Fallreflexion und Abschluss

Die Module finden jeweils statt

donnerstags	13:00 – 18:00 Uhr
freitags	09:00 – 17:00 Uhr
samstags	09:00 – 15:00 Uhr

## VERANSTALTUNGSORTE

- Universität Heidelberg  
heiSKILLS Seminarzentrum Campus Bergheim  
Bergheimer Str. 58A, 2. OG  
69115 Heidelberg
- KLIMA ARENA  
Dietmar-Hopp-Str. 6  
74889 Sinsheim

## ANMELDUNG

Für die Anmeldung senden Sie bitte das auf der Homepage bereitgestellte Formular an die Abteilung Wissenschaftliche Weiterbildung der Universität Heidelberg.

## KOSTEN

Das Teilnahmeentgelt für die Weiterbildung **Sustainable Leadership** beträgt 3.990,- Euro.

Darin enthalten sind Lehrmaterialien und Verpflegung in den Kaffeepausen sowie die Zertifizierung.

Für Übernachtung und Verpflegung sind zusätzliche Kosten einzuplanen.

Eine Zahlung in maximal drei Raten ist nach Vereinbarung möglich. Der Rechnungsbetrag bzw. die erste Rate ist vor Veranstaltungsbeginn fällig.

## ORGANISATION

Universität Heidelberg  
heiSKILLS Kompetenz- und Sprachenzentrum  
Wissenschaftliche Weiterbildung

Bergheimer Straße 58A, 69115 Heidelberg

Tel.: +49 6221 54-15521

E-Mail: [ww@heiskills.uni-heidelberg.de](mailto:ww@heiskills.uni-heidelberg.de)

<https://www.heiskills.uni-heidelberg.de/de/sustainable-leadership>



Stand

März 2025